

Yıllık 270 Saat Fazla Çalışma Sürelerine Dahil Olan Günlerin Nasıl Belirleneceği

Bu görüş, “375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 20 nci maddesi çerçevesinde kurulan şirketlerde istihdam edilen personelin haftalık 45 saat çalışma süresini tamamladıktan sonra hafta sonu pazar günleri tam gün ve cumartesi günü öğleden sonra yapılan çalışmalar ile resmi tatiller ve bayram tatillerinde yapılan çalışmaların yıllık olarak 270 saatlik fazla çalışma hesabında değerlendirilip değerlendirilmeyeceğine” ilişkindir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA