

Yarım Gün Doğum İzninin Birleştirilerek Uygulanması

Taner ÖZASLAN (erzin@erzin.bel.tr)

Avukat / Yazı İşleri Müdürlüğü / **Erzin Belediyesi**

09.02.2026 -

İyi çalışmalar, Belediye de Bilgisayar işletmeni kadrosunda görev yapmaktayım. ikiz gebelikte kadın memura doğum yapmaları halinde analık izni sonrasında birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda 4 ay , sonraki doğumlarda ise 6 ay günlük çalışma süresinin yarısı kadar mali ve sosyal haklarda herhangi bir kesinti yapılmaksızın ,Çoğul doğumlarda söz konusu sürelerle birer ay ilave edilmesi ile ilgili yasadan faydalanmak istiyorum. Günlük yarım saat olan çalışma hakkımı 3 ay yarım gün yerine 1,5 ay şeklinde veya haftanın 3 günü gelmeyip 2 gün gelecek şekilde kullanmam mümkün müdür. Bu durum kurumun insiyatifinde midir.Şimdiden teşekkürler iyi çalışmalar.

657 sayılı Kanunun 104/F maddesinde; “Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu sürelerle birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de, istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.” hükmü getirilmiş olup,

Diğer taraftan, 13 Nisan 2016 tarih ve 29683 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan (6) Seri Nolu Kamu Personeli Genel Tebliğinin I/C-3 bendinde; “d) Yarım gün izin hakkından yararlanan memurun günlük çalışma süresi, 657 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi uyarınca belirlenen günlük çalışma süresinin yarısı kadardır.

e) Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde görev yapan ve yarım gün izin hakkından yararlanan memurun çalışma şekli, haftalık yirmi saatlik çalışma süresinin dikkate alınması suretiyle kurumlarınca düzenlenir.” açıklaması yapılmıştır.

Buna göre, günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetler (zabıta ve itfaiye gibi) hariç, doğum yapan memurların yarım günlük izin hakkı yarım gün çalışma ve yarım gün izin şeklinde uygulanacaktır. Dolayısıyla, yarım günlük izinlerin birleştirilerek 2 gün iş 3 gün izin şeklinde uygulama yapılması mümkün değildir.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA