

Vekalet Ücreti Ödenmesinde Hizmet Süresi Şartı Hk.

Serap AKBAŞ (s_akbas2407@hotmail.com)

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü / İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü / **Alaşehir Belediyesi**

04.02.2026 -

Kurumumuzda 657 sayılı Kanuna tabi THS Ekonomist kadrosunda görev yapan memurumuz, 1 dereceli İşletme ve İştirakler Müdürlüğü kadrosunu tedviren yürütmektedir. Memurumuz 15.10.2012-14.08.2013 tarihleri arasında 300 gün 5393 sayılı Kanunun 49. maddesine istinaden Ekonomist kadrosuna karşılık sözleşmeli statüde çalışmış, 15.08.2013 tarihinden itibaren de 657 sayılı Kanuna tabi memur statüsünde görev yapmaktadır. Sözleşmeli statüde ve memuriyet hizmeti olarak HİTAP kayıtlarında da Kıdem Aylığı hizmeti ve kazanılmış hak aylığı hizmeti olarak 8 yıl 3 ay 3 gün hizmet süresi görünmektedir. Müdür kadrosuna atanmadaki genel şartlarda yer alan 02.07.2020 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren, Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin, Müdür kadrosuna atanmadaki genel şartlarda yer alan Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar başlıklı 6.maddesinin (b) fıkrasında yer alan “657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen atanabilme şartlarını taşımak,” şartındaki gerekli hizmet süresi olan 10 yılı tamamlamadığı için tedviren yürüttüğü kadronun vekalet ücreti ödenmemektedir. Memurumuz şu an tedviren görev yapmakta olduğu Müdürlüğün vekalet ücretini talep etmektedir. 1 dereceli İşletme ve İştirakler Müdürlüğü kadrosunu tedviren yürüten memurumuza, vekalet ücreti ödenebilir mi? Yasal gerekçesi nelerdir?

657 sayılı Kanunun 86. maddesine göre, vekaleten atanan bir memura vekalet aylığı ile kendi kadrosu ile vekalet ettiği kadronun yan ödeme, özel hizmet tazminatı ve ek ödeme farklarının ödenebilmesi için; 657 sayılı Kanunun 175. maddesi ile 05/05/2006 tarihli ve

26159 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zamları ile Özel Hizmet Tazminatı ve Diğer Tazminatlara İlişkin 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararın 9 uncu maddesi ve 375 sayılı KHK’nin ek 9. maddenin beşinci fıkrası gereğince vekil memurun asilde aranan şartlara haiz olması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun 68/B maddesinde 1 ve 2 dereceli kadrolar için aranan hizmet süresi 10 yıl, 3 ve 4 dereceli kadrolar için aranan hizmet süresi ise 8 yıldır. Kanunun bu maddesindeki hizmet sürelerinin hesabında, söz konusu memurun yükseköğrenim mezuniyetinden sonra kamu kurumlarında veya özel sektördeki işçi olarak çalıştığı süreler varsa, bu sürelerin de dahil edilmesi gerekmektedir. Buna rağmen, 10 yıllık süreyi tamamlayamıyorsa vekalet ücreti ile zam ve tazminat farklarından faydaanması mümkün değildir. Bu durumda, söz konusu memura vekalet ücreti ile zam ve tazminat farklarının ödenebilmesi için, vekalet ettiği müdür kadrosunun derecesinin Meclis kararıyla 3. derece olarak değiştirilmesi gerekir.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA