

Vekalet Aylığı

Halil AĞIRMAN (halilagirman@gürsu.bel.tr)
Müdür / Fen İşleri Müdürlüğü / **Gürsu Belediyesi**

07.02.2026 -

15.05.2015 tarihinden tsk den yüzbaşı rütbesinde istifa ederek (10 yıl 10 ay hizmet yılı) belediyemizde uzman sınıfında görevli yüksek lisans mezunu personelin 05.10.2015 tarihinde insan kaynakları müdür vekili olarak ataması yapılmıştır. Personelin müdür vekili olarak atandığı günden itibaren vekalet aylığı ücreti hak eder mi?

Öncelikle belirtelim ki, İnsan Kaynakları Müdürü kadrosuna vekaleten atanan memura 657 sayılı Kanunun 86. maddesi gereğince, vekalet görevinin ilk üç ayından sonra vekalet aylığı ödenebilir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun 175. maddesi gereğince, vekaleten atanmalarda vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekil memurun asilde aranan şartlara haiz olması gerekmektedir.

Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 7/a maddesine göre, Müdür kadrosuna atanabilmek için;

1) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen atanma şartlarını taşımak,

2) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

3) Ekli (1) sayılı listede sayılan ve teknik öğrenim gerektiren müdürlüklere atanabilmek için; yükseköğretim kurumlarının, kadronun görev alanı ile ilgili eğitim ve öğretimde bulunan en az dört yıllık bölümlerinden veya bu bölümlere denkliği kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarının ilgili bölümlerinden mezun olmak,

4) Ekli (2) sayılı listede sayılan müdürlükler için son müracaat tarihi itibarıyla **iki yılı uzman**

, sivil savunma uzmanı, şef, ayniyat saymanı, kontrol memuru, eğitmen veya muhasebeci kadrosunda çalışmış olmak, gerekmektedir.

Buna göre, söz konusu memur Uzman kadrosunda 2 yılını doldurduktan sonra vekalet aylığı alabilir.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: etin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 ankaya ANKARA