

Sendikadan İstifa Eden İşçilerin TİS'den Faydalanması Hk.

Salih YAKIN (salihyakın)

Muhasebe / Mali Hizmetler Müdürlüğü / **Sorgun Belediyesi**

04.02.2026 -

Sayın Hocam, Belediyemizde kadrolu ve sendikalı olan işçilerimiz sendikadan istifa etmeleri durumunda ve hiç bir sendikaya üye olmamaları halinde maaş hesaplama verileri nasıl yapılmalıdır? Her bir işçi ile bireysel iş sözleşmesi imzalayarak maaş hesaplanması yapılabilir mi?

6356 sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 39/4 maddesine göre; toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Bunun için işçi sendikasının onayı aranmaz. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanma, talep tarihinden geçerlidir.

Buna göre, sendikadan istifa eden işçilerin toplu iş sözleşmesinden faydalanabilmeleri için sendikaya dayanışma aidatı ödemeleri gerekmektedir.

Diğer taraftan, sendikasız olup da dayanışma aidatı ödemeyen kadrolu işçiler ile belirsiz süreli bireysel iş sözleşmesi imzalanarak ücret ve diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesi mümkündür.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA