

İş akdinin feshi

Samet SARI (Hendek Belediye Başkanlığı)

Müdür / İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü / **Hendek Belediyesi**

04.02.2026 -

Sayın Hocam, dünkü soruyla ilgili, iş akdi fesh edilen işçi, 1- Kurumumuzu mahkemeye vermiş bulunmaktadır. Bu durumda mahkeme sonuçlanıncaya kadar kıdem tazminatından icra borcunu ödemeli miyiz? Mahkeme sonucunu mu beklemeliyiz? 2- İşçi mahkemeyi kazansa bile Kurumun çalıştırmama hakkı var mıdır?

1) Mahkeme sonucunu beklemeden işçinin ihbar ve kıdem tazminatını ödemeniz mümkündür. Şayet, haciz işlemi yapılmışsa ödemeyi icra müdürlüğüne yapmanız gerekir.

Mahkeme sonucuna işçiyi işe başlatmayı düşünüyorsanız, ihbar ve kıdem tazminatını dava sonuçlanıncaya kadar bekletebilirsiniz.

2) 4857 sayılı İş Kanununun 21. maddesine göre; İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında Mahkemece belirlenecek tazminatı ödemekle yükümlü olur.

Buna göre, işçi davayı kazansa da işe başlatılması zorunlu olmayıp, mahkemece belirlenecek tazminatı ödeyerek işe başlatmayabilir.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA