

Doğum yardımı hk

Gürbüz PEHLİVAN (personel@silivri.bel.tr)

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü / İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü / **Silivri Belediyesi**

06.02.2026 -

Sayın hocam, 657 sayılı devlet memurlarına doğum yardımı olarak belediyemizce nasıl bir hesaplama yapılacaktır?

6637 sayılı Kanunun 16. maddesiyle 633 sayılı KHK'ye eklenen ek 4. maddede, Türk Vatandaşlara verilecek doğum yardımı hususu düzenlenmiş olup, maddede;

"(1) Türk vatandaşlarına, canlı doğan birinci çocuğu için 300 TL, ikinci çocuğu için 400 TL, üçüncü ve sonraki çocukları için 600 TL doğum yardımı yapılır. Bu yardım Türk vatandaşı olan anne veya babaya, her ikisi de Türk vatandaşı ise anneye yapılır. Doğum yardımı, Bakanlıkça belirlenen zorunlu hâllerde babaya ödenebilir. Doğum yardımı ödenmesinde Kimlik Paylaşımı Sisteminde yer alan nüfus kayıtları esas alınır. Bu kapsamda yapılan ödemeler, Bakanlık bütçesine bu amaçla konulan ödenekten karşılanır. Bu fıkrada belirtilen tutarları artırmaya Bakanlık ile Maliye Bakanlığı müştereken yetkilidir.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen işçilerden, kapsamında bulundukları bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre işçinin kendisi veya eşinin doğum yapması nedeniyle işçiye bir ödeme yapılması kararlaştırılmış olanlara, kararlaştırılan tutarın bu madde uyarınca yapılacak ödeme tutarından daha az olması hâlinde sadece aradaki fark ödenir. Kararlaştırılan tutarın bu maddeye göre yapılacak ödeme tutarından daha fazla olması hâlinde ise bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personele, doğum yardımı ödeneği veya başka bir ad altında aynı amaçla ilgili mevzuatta öngörülen ödemeler yapılmaz.

(4) 5901 sayılı Kanunun 28 inci maddesi kapsamına girenler bu madde hükümlerinden aynen yararlandırılır.

(5) Doğum yardımı, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve haczedilemez. Doğum yardımından yararlananların gerçek dışı beyanda bulunmaları nedeniyle yersiz ödemeye sebebiyet verilmesi hâlinde, bu ödemelerin, bir ay içinde ödemenin yapıldığı tarihten tahsil edildiği tarihe kadar geçen süreye 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesinde belirtilen gecikme zammı oranında hesaplanacak faiz ile birlikte iade edilmesi, haksız yararlanana ödeme yapan kurum tarafından bir yazı ile bildirilir. Bu süre içinde ödeme yapılmaması hâlinde bu alacakların ilgili vergi dairesine bildirilmesi üzerine anılan Kanun hükümlerine göre takip ve tahsil edilir.

(6) Doğum yardımının ödenme esasları ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar, altı ay içinde İçişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı görüşleri alınarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir." hükümleri getirilmiştir.

Diğer taraftan, yine 6637 sayılı Kanunun 23/a maddesiyle 657 sayılı Kanunun doğum yardımı ödeneğini düzenleyen 207. maddesi 15/5/2015 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır.

Buna göre, 15/5/2015 tarihinden itibaren memurlara kurumlarınca doğum yardımı yapılmayacak olup, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca yapılacaktır. 23/05/2015 tarih ve 29364 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doğum Yardımı Yönetmeliği ile de, doğum yardımının uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Yönetmelik gereğince; memur, işçi ve sözleşmeli personellerin doğum yardımları için Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca oluşturulan Doğum Yardımı Sistemi (DYS) üzerinden başvurulacaktır.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA