

Personel Alımlarında Uyulacak Etik Kurallar

T.C.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI

Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü

Sayı : B.05,0.MAH.0.7İ.00.01/ 900-929/26696

08/11/2007

Konu: Personel Alımı

VALİLİĞİNE

Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik Kurulundan alınan 01/11/2007 tarihli ve 13295 sayılı yazıda özetle;

Tüm Kamu kurum ve kuruluşlarında olması gerektiği gibi mahalli idarelerin de personel alımı yaparken, ilgili mevzuatında öngörülen sınav şekli ve konulan ile değerlendirme kriterleri ve uygulama aşamalarının objektif bir biçimde belirlenerek kamuoyuna duyurulması gerektiği ile tüm bu süreçlerin etik davranış ilkelerine uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi yükümlülüğü bulunduğu,

Yükümlülüğü yerine getirmeyen kamu kurum ve kuruluşlarının personel alımı uygulamaları nedeniyle kamuoyuna yansıyan bazı iddiaların, çeşitli spekülasyonlara yol açarak kamu yönetimine ve kamu görevlilerine duyulan itibarı zedeleyerek, devlet - birey ilişkisinde güvenin sarsılmasına neden olduğu,

Bu çerçevede, devlet - birey ilişkisinde güven tesisi ve personel alım sürecinin etik

davranış ilkelerine uygun ve objektif bir biçimde gerçekleştirilmesi hususunda ivedi olarak düzenleme yapılması,

Aksi takdirde 5176 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde belirtildiği üzere, Kurulca etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla resen veya başvuru üzerine inceleme ve araştırma yapılabileceği, belirtilmektedir.

Kamu görevlerine personel alımında Anayasal bir ilke olan "kanun önünde eşitlik ilkesi"ni ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen "liyakat ilkesi"nin esas alınması gerektiği hususunda bilgilerinizi ve iliniz dahilindeki il özel idaresi, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerine duyurulmasını rica ederim.

Rasim BAŞ

Bakan a.

Vali

Müsteşar Yardımcısı

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA