

# Nakil İşlemine Muvafakat Verilmemesi

---

Bu Karar, İlçe Nüfus Müdürü unvanı ile görev yapan kişinin rotasyona tabi olmadığını, görev yaptığı yerin mahrumiyet yeri sayılması gerektiğini, Devlet Personel Başkanlığının bu yönde görüşü bulunduğunu, çocukları ve ailesinin mağdur olduğunu, bu süre içerisinde muhtelif tarihlerde defaten tayin talebinde bulunduğunu ancak görevindeki başarısı dikkate alınarak tayin taleplerinin kabul edilmediğini beyan ederek bulunduğu başvuru üzerine verilmiştir

---

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

### KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU

#### (OMBUDSMANLIK)

**SAYI:** 18745356-101.07.04-E.14794

**BAŞVURU NO:** 2018/2801

**KARAR TARİHİ:** 31/08/2018

#### TAVSİYE KARARI

**BAŞVURAN:**

**BAŞVURAN VEKİLİ / TEMSİLCİSİ:**

**BAŞVURUYA KONU İDARE:** Tokat Valiliği

**BAŞVURUNUN KONUSU:** Nakil işlemine muvafakat verilmesi talebi.

**BAŞVURU TARİHİ:** 6.3.2018

## **I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ**

**1.** Başvuran Tokat İli, ..... İlçesinde İlçe Nüfus Müdürü unvanı ile 7 yıldır görev yaptığını, teşkilatta ilçe müdürlerinin rotasyona tabi olmadığını, görev yaptığı yerin mahrumiyet yeri sayılması gerektiğini, Devlet Personel Başkanlığının bu yönde görüşü bulunduğunu, çocukları ve ailesinin mağdur olduğunu, bu süre içerisinde muhtelif tarihlerde defaten tayin talebinde bulunduğunu ancak görevindeki başarısı dikkate alınarak tayin taleplerinin kabul edilmediğini, örneğin aynı ilde bulunan Pazar ilçesine tayin talebinde bulunduğunu kabul edilmediğini, Sinop ili Durağan ilçesine tayin talebinin kabul edilmediğini en son 10.1.2018 tarihinde Kastamonu İli Şenpazar İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen tayin talebinin de İçişleri Bakanlığının 2018 yılında Ocak ayında görevde yükselme sınavı ilan etmesi ve ilan öncesi muvafakat talebinde bulunsa da dikkate alınmaması nedeniyle reddedildiğini, ilçeye naklen gelmek isteyen herhangi bir ilçe nüfus müdürü olmadığından atama talebinin uygun bulunmadığını, dolu kadroya talipli bulmanın hayatın doğal akışına aykırı olduğunu, bulunduğu yerde yllandığını, yıprandığını, verimlilik açısından yer değişikliğine ihtiyacı olduğunu belirterek bundan sonraki nakil talebine muvafakat verilmesini talep etmektedir.

## **II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI**

**2.** Kurumumuzun konuyla ilgili bilgi belge isteme yazısına istinaden 27.4.2018 tarihinde Tokat Valiliği tarafından gönderilen bilgi ve belgelerden;

**2.1.** Başvuran ...'nın, Kastamonu İli Araç İlçe Nüfus Müdürlüğünde ..... olarak görev yapmakta iken, İçişleri Bakanlığının 20.11.2011 tarihinde yapmış olduğu Görevde Yükselme Sınavında başarılı olarak 15.12.2011 tarihli dilekçesi ile boş olan ... İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen atanma talebinde bulunduğu,

**2.2.** Başvuranın 10.04.2012 tarihinde de ... İlçe Nüfus Müdürü olarak göreve başladığı,

**2.3.** Başvuranın; 2012 yılında Tokat ili Şenpazar İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen atanma talebinde bulunduğu ancak uygun görülmediği, 26.05.2014 tarihli dilekçesi ile Durağan İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen atanma talebinde bulunduğu ancak 24.06.2014 tarihli yazı ile başvuranın görevden ayrılmasının uygun bulunmadığı,

**2.4.** 2015 yılında Tokat İli Turhal İlçe Nüfus Müdürü ile başvuran arasında becayiş yapılmasına karar verilerek yer değişimi yapıldığı ancak kısa bir süre Turhal İlçe Nüfus Müdürünün İdari Yargı kararı ile eski görev yerine dönmesine karar verilmesi üzerine ilgili ilçe nüfus müdürlerinin eski görev yerlerine tekrar atandığı,

**2.5.** Başvuranın 17.08.2017 tarihli dilekçe ile tekrar Turhal ilçesine naklen atanma talebinde bulunduğu, personel durumu ve diğer nedenlerden dolayı talebin 28.09.2017 tarihli yazı ile uygun görülmediği,

**2.6.** Başvuranın en son 10.1.2018 tarihinde Kastamonu İli Şenpazar İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen tayin talebinde bulunduğu ancak bu talebinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılacağından bahisle 23.1.2018 tarihinde uygun bulunmadığı,

**2.7.** .....İlçesinde mevcutta 1 müdür, 2 veri hazırlama ve kontrol işletmeni ile 1 hizmetli kadrosunun bulunduğu, bu kadrolardan hizmetli kadrosunun boş olduğu,

**2.8.** İlçe nüfus müdürü olarak görev yapan başvuranın naklen bir başka ilçeye gitmesi halinde yerine görev yapacak ve naklen atanacak nüfus müdürü unvanına sahip bir personelin ..... Nüfus Müdürlüğü için talepte bulunmamasının sorun olduğu,

**2.9.** Görevde Yükselme Sınavının tüm yurttaki boş bulunan kadrolar için açıldığı, sınav yapılmadan önce sınava katılacak kişiler girmek istediği yeri belirleyip tercih yapmak durumunda olduğu, Sınav yapılacağı Bakanlıkça bildirildiği zaman tüm boş kadrolara atama yapılamayacağı da Bakanlıkça belirtildiği,

**2.10.** Başvuranın tayin olması durumunda İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğünde nüfus müdürü unvanlı bir başka personel bulunmadığı,

**2.11.** İlçe nüfus müdürlerinin rotasyona tabi olmadığı, atamaları için talepte bulunduğu ilçenin Valiliğine dilekçe göndererek atanmak istediğini belirteceği, kişinin görev yaptığı Valiliğe kişiye muvafakat verilip verilemeyeceğinin sorulacağı, ataması uygun görülmesi halinde atanacağı, Valiliğin atamayı yapacağı,

**2.12.** İlçenin mahrumiyet bölgesi olduğuna ilişkin bir yargı kararına rastlanılmadığı, ilçenin 4. sınıf bir ilçe olduğu,

**2.13.** 02.01.2017 tarihinde tüm ülkede yeni kimlik kartlarının verilecek olması nedeniyle; ilçe nüfus müdürünün ilçeden ayrılması vatandaş odaklı iş ve işlem yapan kurumda sıkıntılar olacağı dikkate alınması, 02.01.2018 tarihinde yine tüm ülkede 676 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince; Emniyet Genel Müdürlüğünce verilen pasaport

ve sürücü belgelerinin Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğüne devir edilmesi ile il ve ilçe nüfus müdürlüklerinde verilmesine başlanacağı dikkate alınarak, ilçe nüfus müdürlüklerinde görev yapan personellerin kadroları boşaltmamalarının düşünülmesi, yukarıda belirtilen konuların ilçede gerçekleştirilmesi için daha önceden ilçede yapılması ve planlanması gereken iş ve işlemlerin göz önünde tutulması gerektiği,

**2.14.** Rutin olarak ilçe nüfus müdürlüklerinin yapması gereken iş ve işlemlerinin yanında, yukarıda belirtilen T.C. Kimlik Kartları, pasaport ve sürücü belgelerine ait iş ve işlemlerin verilmesinde ilçe nüfus müdürünün personeli eğitmesi ve yönlendirmesi için kurumun başında görevde olması ve vatandaşa daha sağlıklı hızlı ve kaliteli bir hizmet sunumunun göz önüne alındığında ilçe nüfus müdürünün naklen bir başka ilçeye atanmasının uygun görülmediği bilgilerinin verildiği, anlaşılmıştır.

### **III. İLGİLİ MEVZUAT**

**3. Anayasamızın “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinde;** “Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikayetleri inceler” hükmü, **“Kamu Hizmeti Görevlileriyle İlgili Hükümler” ana başlığında “Genel Hükümler” kenar başlıklı 128 inci maddesinde;** “Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır.” hükmü, “Başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzel kişileri, kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla, yönetmelikler çıkarabilirler...”.

**4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu’nun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında;** “Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”,

#### **5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;**

**5.1. 72 nci maddesinde;** Yer değiştirme suretiyle atanma: Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye’nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.

**5.2. 74 üncü maddesinde;** Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.

Aşağı dereceye atananların 68 inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları caizdir.

Kazanılmış hak derecelerinden aşağı derecelere atananların aylık derece ve kademeleri genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, atandıkları bu derecelerde geçirdikleri süreler (kesenek ve karşılık farklarının kendileri tarafından her ay T.C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla) emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir”

## **6. 08.06.2007 tarih ve 26546 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İçişleri Bakanlığı Personeli Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinin;**

**6.1. “Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi personel” başlığı altında yer alan 5 inci maddesinde;** “(İl planlama ve koordinasyon, il nüfus ve vatandaşlık müdürleri yer değiştirme suretiyle atanmaya tabidir.”

**6.2. “Hizmet bölgeleri” başlığı altında yer alan 6 ncı maddesinde;** “Ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak gelişmişlik sırasına göre dört hizmet bölgesine ayrılmıştır. Bu hizmet bölgelerine giren il merkezleri bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1 sayılı Hizmet Bölgeleri Cetvelinde gösterilmiştir.”

**6.3. “Zorunlu çalışma süreleri” başlıklı 7 nci maddesinde;** “Genel Yönetmeliğin Ek 1’inci maddesi hükümleri saklı kalmak şartıyla; Zorunlu çalışma süreleri hizmet bölgeleri itibari ile aşağıda gösterilmiştir.

- a) 1. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az beş yıl.
- b) 2. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az beş yıl.
- c) 3. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az dört yıl.

ç) 4. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az üç yıl.”

**6.4 Atanma usulleri başlıklı 11 inci maddesinde;** “5442 sayılı İl İdaresi Kanunu, 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun hükümleri uyarınca; ...

c) Bakanlık taşra teşkilatında görevli il basın ve halkla ilişkiler müdürü, il idare kurulu müdürü, il mahalli idareler müdürü, il yazı işleri müdürü, şube müdürü, 112 acil çağrı merkezi müdürü, müdür, uzman, şef, mütercim, kütüphaneci, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bilgisayar işletmeni, çözümleyici, programcı, memur, şoför, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri, eğitim-öğretim hizmetleri sınıfına dahil personel ile diğer personel ilgili vali yardımcısının teklifi ve vali onayı ile, ...

f) Atama yetkisi Bakanlığa ait olanların dışında kalan ilde görevli personel, istekleri halinde ilgili valiliklerin muvafakati ve onayı ile iller emrine..., naklen, terfian veya yer değiştirme suretiyle atanırlar.”

**6.5 “İstisnai durumlar” başlıklı 18 nci maddesinde;** “Hizmet gerekleri, ihtiyaç, idari zaruretler, sıkıyönetim, olağanüstü hal ve idari yargı kararları uygulaması, valiler ile birim amirlerinin gerekçeli teklifleri veya mülkiye müfettişlerince yapılacak değerlendirme üzerine Bakanlık; valiliklerde her kademedeki görevli memurları diğer iller emrine veya merkez teşkilatına, merkez teşkilatında görevli her kademedeki memurları diğer birimlere veya iller teşkilatı emrine naklen atayabilir.”

düzenlemeleri yer almaktadır.

#### **IV. KAMU DENETÇİSİ SADETTİN KALKAN'IN KAMU BAŞDENETÇİSİ'NE ÖNERİSİ**

**7.** Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; idare tarafından nakil talebine muvafakat vermeme işleminin hakkaniyete aykırı olduğu kanaatine varılarak başvuru talebinin kabulü yönünde hazırlanan “Tavsiye Karar Önerisi” Kamu Baş Denetçisi'ne sunulmuştur.

#### **V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

##### **A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme**

**8.** 1 no.lu paragrafta da ayrıntılı açıklandığı üzere başvuran, yıllardır Tokat İli ...İlçesinde İlçe Nüfus Müdürü unvanı ile görev yaptığını, teşkilatta ilçe müdürlerinin rotasyona tabi olmadığını, görev yaptığı yerin mahrumiyet yeri olduğunu, yıprandığını, verimlilik

açısından yer değişikliğine ihtiyacı olduğunu ancak ilçede çalışmak isteyen bulunmadığından yer değişikliği taleplerine muvafakat verilmediğini belirterek muvafakat talebine olumlu cevap verilmesini talep etmektedir.

**9.** Başvuran görevde yükselme sınavını kazanarak, 10.04.2012 tarihinde Tokat ili ... ilçesine ilçe nüfus müdürü olarak atanmıştır ve halen görev yapmaktadır. Başvuran 2014 yılında Sinop İli Durağan İlçe Nüfus Müdürlüğüne naklen atanma talebinde bulunmuş ancak muvafakat verilmemiştir, 2017 yılında Tokat İli Turhal İlçe Nüfus Müdürü olarak atanma talebinde bulunmuş ancak talebi uygun bulunmamıştır. Başvuranın en son 10.1.2018 tarihinde yaptığı Kastamonu İli Şenpazar İlçe Müdürlüğüne naklen tayin talebinin de uygun bulunmadığı anlaşılmıştır. İdare ..... İlçesinde 1 müdür, 2 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeninin görev yaptığı, naklen atanacak ilçe nüfus müdürü unvanına sahip bir personelin ..... Nüfus Müdürlüğü için talepte bulunmadığı ve iş yükü nedeniyle muvafakatin verilmediğini bildirmiştir.

**10.** Başvuran Tokat il merkezine uzakta bulunan ..... ilçesinde 2012 yılından bu yana görev yapmaktadır. Tokat ili birinci derece kalkınma öncelikli yöreler arasında yer almaktadır. Genel yönetmelik olan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte; Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren illeri gruplandırılarak, gelişmişlik sırasına göre 6 hizmet bölgesine ayrıldığı, Tokat ilinin 4. bölgede yer aldığı, ilçelerin gelişmişlik sırasına göre tespiti ve bölgelere dağılımı, hizmetlerin gereklerine ve özelliklerine göre kurumlarca yapıldığı düzenlenmiştir. Bu düzenlemeye istinaden de İçişleri Bakanlığı Personeli Yer Değiştirme ve Atama Yönetmeliğinde hizmet bölgeleri düzenlenmiş ve ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak gelişmişlik sırasına göre dört hizmet bölgesine ayrılmıştır. Başvuran söz konusu yönetmeliklere tabi olmasa da ilin mevcut durumunun daha açık anlaşılabilmesi bu mevzuata yer verilmiştir. Bu sıralamada da Tokat ili 2. bölge de yer almaktadır. **İdare ..... ilçesinin 4. Sınıf bir ilçe olduğunu da belirtmektedir. Teşkilat yapısı gereği ilçe müdürleri rotasyona tabi değildir. Bu personel isteği halinde ilgili valiliğin muvafakati ve onayı ile iller emrine naklen, terfian veya yer değiştirme suretiyle atanabilmektedir.**

**11.** Naklen atama 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde düzenlenmiştir. Söz konusu düzenlemede de yer verildiği üzere memurun başka bir kuruma kadrosuna uygun bir göreve atanmayı talep etmesi ardından görev yapma talebiyle başvurulmuş kurumun ve hâlihazırda görev yapılan kurumun naklen atanma işlemine muvafakat vermesi ile naklen atama işlemi gerçekleşmektedir. Kurumlar takdir yetkisine dayanarak memurlarının başka bir kamu kurumuna geçmesine muvafakat

verebilmekte ya da temel gerekçelerle vermeyebilmektedirler. Temel gerekçelerden biri nakli düşünülen memurun hizmetine ihtiyaç duyulmasıdır. Zira idarede başvuranın nakil taleplerini bu gerekçe ile reddetmiştir.

**12.** Ancak başvuran, görev yaptığı ilçenin mahrumiyet bölgesi olduğunu, ailesini zor durumda bıraktığını, yıllardır görev yaptığından yıprandığını, verimliliğinin azaldığını belirterek başka bir il ya da aynı ilde başka bir ilçeye olan nakil taleplerine idarenin ısrarla muvafakat vermemesinin kendisini mağdur ettiğini belirtmektedir. Tokat ilinin kalkınma öncelikli yöreler arasında olması, İçişleri Bakanlığının yönetmeliğinde görev süresinin en az 5 yıl olarak belirlenmesi ve başvuranın Tokat iline uzakta ..... ilçesinde görev yapması hususları birlikte değerlendirildiğinde başvuranın talebinin haklı nedenlere dayandığı görülmektedir.

**13.** Başvuran unvanı gereği zorunlu yer değiştirmeye tabi değildir. Başvuranın yer değişikliği, kendisinin istemesi, Valilik makamının da muvafakati ile yapılabilir. Başvuranın ..... ilçesinde 6 yılı aşkındır etkin bir şekilde görev yaptığı anlaşılmaktadır. **Ancak ilçenin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları, başvuranın görev süresi ve başvuranın artık verimli olamadığı hususları birlikte değerlendirildiğinde tayin talebinin haklı nedenlere dayandığı anlaşılmaktadır. Anayasamızın 49 uncu maddesinde, herkesin çalışma hakkı ve ödevi olduğu belirtildikten sonra, devletin yükümlülükleri arasında, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri almak da sayılmaktadır. Dolayısıyla, devlet çalışanlarını korumalı, çalışma ortamında huzuru ve barışı sağlamalıdır. Bu yükümlülük kapsamında idarenin, başvuranın çalışma hayatını koruması ve geliştirmesi gerekmektedir.** Çünkü kamu hizmetinin bütünlüğü ve devamlılığı ilkesi gereğince başvuranın verimliliğinin en yüksek olduğu ve hizmetlerinden en yüksek oranda yararlanılacak biçimde çalıştırılmasının kamu yararına daha uygun olacağı dolayısıyla başvuranın tayin talebinin uygun bulunması gerektiği değerlendirilmektedir. Bu nedenlerle idarenin personel durumunu en kısa sürede gözden geçirmesi de beklenmektedir.

**14.** İdarenin konu ile ilgili açıklamaları, ilgili mevzuat ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirildiğinde; idarenin başvurana muvafakat vermeme işleminin hakkaniyete aykırı olduğu dolayısıyla idarenin personel durumunu en kısa sürede gözden geçirerek başvuranın bundan sonraki nakil talebinin kabul edilmesi gerektiği kanaatine varılmaktadır.

## **B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme**



**15.** İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “İyi Yönetim İlkeleri” başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup; söz konusu ilkeler yönünden yapılan değerlendirme neticesinde; başvuru kapsamında Kurumumuzun bilgi ve belge talebine süresi içinde cevap verildiği ancak idarenin “karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi” ilkesine uymadığı anlaşılmış olup, idarenin bundan böyle bu ilkeye de uygun davranması önerilmektedir.

## **VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN YASAL MEVZUAT**

**16.** 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ edildiği tarihten itibaren, 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup Tokat İdare Mahkemesinde yargı yolu açıktır.

## **VI. KARAR**

Yukarıda açıklanan gerekçe ve dosya kapsamına göre **BAŞVURUNUN KABULÜNE,**

Personel durumunun en kısa sürede gözden geçirilerek başvuranın bundan sonraki naklen atanma talebine muvafakat verilmesi yönünde **İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA ve TOKAT VALİLİĞİ'NE TAVSİYEDE BULUNULMASINA,**

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca idareler tarafından bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Kararın Başvurana, **İÇİŞLERİ BAKANLIĞI'NA ve TOKAT VALİLİĞİ'NE** tebliğine,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Baş Denetçisince karar verildi.

**Şeref MALKOÇ**

**Kamu Baş Denetçisi**

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA