

İşverence Haklı Bir Sebep Olmaksızın İş Sözleşmesi Yenilenmeyen İşçinin Yıllık İzin Ücreti Alacağı

Bu karar; işçinin iş sözleşmesinin, işverence haklı bir sebep olmaksızın yenilenmemesi veya sözleşme devam ederken feshi halinde kıdem tazminatına hak kazanılsa da; taraflar arasındaki iş sözleşmesi yasa gereğince belirli süreli iş sözleşmesi olması sebebiyle ihbar tazminatı talebinin reddi ile yıllık izin ücreti alacağı talebine ilişkindir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA