

İşçinin Sözleşmeyi Feshi Halinde, İşverenin Yaptığı Eğitim Harcamalarını Talep Edip Edemeyeceği

İhbar tazminatı, iş akdini fesheden tarafın karşı yana ödemesi gereken bir tazminat olduğundan, fesih işlemini gerçekleştiren tarafın feshi haklı bir sebebe dayansa dahi, ihbar tazminatına hak kazanmasının olanaklı olmadığı, öte yandan somut olayda davalı işçiye eğitim gideri yapılmasına rağmen, taraflar arasında düzenlenen sözleşmede, verilen eğitimin karşılığında yükümlenilen 7 yıllık çalışma süresi azami bir süre olup, hakkaniyete uygun olmadığından, bu sürenin asgari süre olduğundan bahsedilemeyeceği ve davacı işverenin eğitim gideri isteminin de reddine karar verilmesi gerektiği gözetilmelidir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA