

İşçinin Hastalık Süresi İhbar Önellerini Altı Hafta Aşan Bir Süreye Ulaşmış İse İş Akdinin Feshinde İhbar Tazminatı Ödenmeyeceği

T.C.

Yargıtay

9.HukukDairesi

Esas No: 2003/14140

Karar No: 2004/3421

Tarihi: 26.02.2004

Karar özeti: İşçinin hastalık süresi ihbar önellerini altı hafta aşan bir süreye ulaşmış ise iş akdinin feshinde ihbar tazminatı ödenmez.

İlgili mevzuat: 1475 s. İş K/17-1 4857 s. İş K/25-1

Yargıtay Kararı:

Davacı, kıdem ve ihbar tazminatı ile yıllık izin ücreti alacağının ödetilmesine kara verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünöldü:

1. Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre davacının tüm temyiz itirazları ile davalının aşğıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davalı işverence yapılan fesih bildirimi içeriğine göre akdin 1475 sayılı İş Kanunu'nun 17/1 maddesi uyarınca feshedildiği anlaşılmaktadır. Anılan maddede işverenin bildirimsiz fesih hakkı düzenlenmiş olup, işçinin işyerindeki çalışma süresine ihbar önellerinin altı hafta açılmasından sonra akdin feshedilebileceği öngörölmüştür. Davacı işçinin hastalığı nedeniyle aldığı istirahatda başladığı 30.03.2000 tarihi ile fesih bildiriminin işçiye tebliğ edildiği 18.0.2000 tarihi arasında maddede belirtilen süre fazlası ile geçmiştir. Böylece davalı işveren bildirimsiz fesih hakkını usulüne uygun kullanmış olduğundan davacının ihbar tazminatı alacağı doğmamıştır.

Sonuç: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten bozulmasına, 25.4.2004 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA