

İş Sözleşmelerinin Haklı Feshi Halinde Yazılı Bildirime Gerek Olup Olmadığı

İşyerinde vardiya amirine fiziksel şiddet uyguladığı iddia edilen davacı işçinin iş sözleşmesi davalı işveren tarafından yazılı fesih bildirimi yapılmadan haklı nedenle derhal feshedilebileceğinden, mahkemece bu husus araştırıldıktan sonra sonucuna göre karar verilmesi gerektiği gözetilmelidir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA