

İş Sözleşmelerinde Fazla Çalışma Ücretinin Aylık Ücrete Dâhil Olduğu Kabul Edildiğinde Fazla Çalışma Süresinin Nasıl Hesaplanacağı

Bu karar, “İş sözleşmelerinde fazla çalışma ücretinin aylık ücrete dâhil olduğu ve yıllık 270 saatle sınırlı olarak söz konusu hükümlerin geçerli olduğu durumda fazla çalışma süresinin nasıl hesaplanacağı” hakkındadır.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA