

# İş Kazası Nedeniyle İstirahat Raporlu Olunan Sürenin Kıdem Tazminatına Etkisi

---

**Bu karar; hizmet döküm cetveline göre 01.06.2010 - 10.06.2011 tarihleri arasında işverene ilişkin kayıt bulunduğu ancak 05.11.2010 tarihinde geçirdiği iş kazası nedeniyle raporlu olan davacının prim ödemelerinin 2010 yılı aralık ayından itibaren işverence yapılmadığı anlaşılmakla; davacı işçinin raporlu olduğu dönemde de davalı işveren ile aralarındaki iş ilişkisi devam etmekte olup, davacının davalı işyerindeki çalışma süresinde hizmet döküm cetvelinde kayıtlı bulunan dönem esas alınıp, kıdem tazminatının hesaplanmasında ise raporlu olduğu sürenin ihbar öneli + 6 haftaya tekabül eden kısmın hizmet süresine dahil edilerek tespit edilmesi gerektiğine ilişkindir.**

---

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA