

Fazla Çalışma Ücretinin Ücrete Dahil Olup Olmadığı ve 270 Saatin Tespiti

Özet: İş sözleşmelerinde fazla çalışma ücretinin aylık ücrete dahil olduğu yönünde kurallara sınırlı olarak değer verilmesi gerekmekte olup, fazla çalışmaların aylık ücret içinde ödendiğinin öngörülmesi ve buna uygun ödeme yapılması halinde, yıllık 270 saatlik fazla çalışma süresinin ispatlanan fazla çalışmalardan indirilmesi gerektiği, fazla çalışma ücretinin asıl ücrete dahil olup olmadığına ilişkin sözleşme hükümlerine sınırlı olarak değer verilebilir ise de, sözleşme hükmünün geçerli olup olmadığına ilişkin denetimin varsayıma dayalı olarak yapılmasının mümkün olmadığı, fazla çalışma ücretinin aylık ücrete dahil olduğuna dair sözleşme hükümlerine, yıllık 270 saate kadar olan fazla çalışmaların karşılığı olan ücret ile sınırlı olarak değer verilmesi gerektiği gözetilmelidir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA