

Belirli Süreli İş Sözleşmesi Kapsamında Ödenmeyen Fazla Çalışma Ücreti Talebi

Bu karar; belirli süreli mevsimlik iş sözleşmesi uyarınca fazla çalışma ücretinin aylık ücrete dahil olduğu kararlaştırıldığı durumlarda iş sözleşmesi sona erdirilen işçinin buna ilişkin talebinin bakiye ücreti olarak değil de cezai şart olarak nitelendirip sözleşmenin haksız olarak feshedildiği tarih ile sözleşmenin bitim tarihi arasındaki toplam ücrete isabet eden alacağının cezai şart olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceğine ilişkindir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA