

# Belirli Süreli İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan İşçinin Sözleşmesinin Feshedilmesi

Bu karar; taraflar arasında iş sözleşmesinin başlığında "10 yıl süreli iş sözleşmesi" yazmakta olup 4. maddesinde ise "Bu iş sözleşmesi 12.07.2014 tarihinde başlamış olup on yıl sürelidir." hükmü yer almakla, sözleşmenin belirli süreli olduğu ve süresinden önce feshi halinde de cezai şart öngörüldüğü anlaşılmakla; davacı lehine ihbar tazminatına hükmedilemeyeceği, sözleşmede bakiye ücret alacağı ve cezai şartın birlikte istenebileceğine dair açık bir hüküm bulunmadığından davacıya seçimlik hakkını kullanması için süre verilip sonucuna göre davacının ceza şart alacağının hüküm altına alınmasını seçmesi halinde mahkemece sadece oranlamaya göre değil davacının çalıştığı ve çalışması gereken süreler de dikkate alınarak cezai şart miktarının tespit edilmesi; bakiye süre ücretinden kaynaklanan tazminat isteminin hüküm altına alınmasını istemesi halinde ise yapılan hesaplamadan işçinin nitelikleri, yaptığı iş, iş bulma olasılığı vs. gibi hususlar değerlendirilerek varsayımsal bir indirim yapılması gerektiğine ilişkindir.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA