

Bakanlıklararası Ortak Kùltür Komisyonunun Çalışma Esas ve Usulleri ile Bu Komisyon Tarafından Yurtdışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri ile Hak ve Yùkùmlùlùklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar

Ekli “Bakanlıklararası Ortak Kùltür Komisyonunun Çalışma Esas ve Usulleri ile Bu Komisyon Tarafından Yurtdışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri ile Hak ve Yùkùmlùlùklerinin Belirlenmesine İlişkin Karar”ın yùrùrlùęe konulması; ilgili kurumların görüşlerine dayanan Maliye Bakanlığı’nın 17/4/2003 tarihli ve 6448 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun ek 36 ncı maddesine göre, Bakanlar Kurulu’nca 5/6/2003 tarihinde kararlaştırılmıştır.

BAKANLIKLARARASI ORTAK KùLTÜR KOMİSYONUNUN ÇALIşMA ESAS VE USULLERİ İLE BU KOMİSYON TARAFINDAN YURTDIşINDA GÖREVLENDİRİLECEK PERSONELİN NİTELİKLERİ İLE HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN BELİRLENMESİNE İLİşKİN KARAR

Bakanlar Kurulu Kararı: 05.06.2003 - 2003/5753

Resmi Gazete: 3/7/2003-25157

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

Madde 1- Bu Kararla, Türk kültürünün yurtdışında tanıtılması, yayılması ve korunması, yurtdışındaki vatandaşlarımız ve soydaşlarımızın kültürel bağlarının korunması, güçlendirilmesi ve dini konularda aydınlatılması ile Türk dilinin öğretilmesi amacıyla yurtdışına görevlendirilecek personelin unvanı, sayısı, nitelikleri, seçimleri, görev yerleri ve süreleri, izinleri, yurtdışındaki görevlerinin sona erdirilmesi ve diğer hususlara ilişkin esas ve usuller düzenlenmiştir.

Dayanak

Madde 2- Bu Karar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 36 ncı maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu Kararda geçen;

Komisyon: Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu'nu,

Yurtdışında görevlendirilen personel: 1 inci maddede belirtilen amacın gerçekleştirilmesini sağlamak üzere; öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, öğretmen ve din görevlisi olarak Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca geçici olarak görevlendirilecek personeli,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Kuruluşu, Çalışma Esas ve Usulleri

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun kuruluşu

Madde 4- (Değişik: 2/5/2012-2012/3149 BKK) Dışışleri Bakanlığı'nın koordinatörlüğünde Maliye, Milli Eğitim ve Kültür ve Turizm Bakanlıkları ile Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığının yetkili temsilcilerinden oluşan Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu kurulmuştur. Diyanet İşleri Başkanlığı yetkili temsilcisi, din görevlilerine dair iş ve işlemlerde Komisyona iştirak eder.

Komasyon toplantılarına, gerekli görölmesi halinde diğer ilgili kurumlardan da temsilci çağrılabilir.

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun çalışma esas ve usulleri

Madde 5- Yurtdışında görevlendirilecek personelin unvanı, sayısı, nitelikleri, seçim esas ve usulleri, görev yerleri ve süreleri, izinleri, yurtdışındaki görevlerinin sona erdirilmesi ve diğer hususlara ilişkin işler bu Karar esaslarına göre Komisyon tarafından yürütölür. İlgililerin görev sürelerinin uzatılması, görevlerinin sona erdirilmesi ve yurda geri çağrılmalarına ilişkin hususlarda personelin görev yaptığı yerdeki misyon şefinin görüşü de dikkate alınır.

Yurtdışında görevlendirilecek personelin; bu Kararda belirtilen esaslar çerçevesinde seçimleri, görevlerini ifada ihtiyaç duyulacak hizmet içi eğitimleri, ihtiyaç durumu göz önüne alınmak suretiyle Karara ekli Cetvelde belirtilen ölkelerde görev yerlerinin tespiti, gözetim ve denetimleri, 8 inci maddede belirtilen azami süreyi geçmemek üzere görevlendirme sürelerinin uzatılması ile izinlerin kullanılmasına ilişkin esas ve usuller Komisyonca belirlenir.

Bu Karar uyarınca Komisyona verilmiş olan görevler ile diğer hususların yürütölmesine ilişkin olarak Komisyonun çalışma esas ve usulleri, anılan kurumlarca müştereken tespit edilir. Komisyon kararları oybirliği ile alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca Yurtdışında Görevlendirilecek Personelin Sayısı, Nitelikleri, Görev Süreleri, Aylıkları, İzinleri ve Geri Çağrılmaları

Yurtdışında görevlendirilecek personelin sayısı

Madde 6- Komisyonca yurtdışında görevlendirilecek toplam personel sayısı 3.500'ü[1] geçemez. Yurtdışında görevlendirilecek personelin, Komisyonun görüşü üzerine ölkelere göre sayı ve unvanlarını tespit etmeye Dışışleri ve Maliye Bakanlıkları müştereken

yetkilidir.

Yurtdışında görevlendirilecek personelde aranılacak şartlar

Madde 7- Yurtdışında görevlendirilecek personelde aşağıdaki şartlar aranır.

- a) T.C. vatandaşı olmak
- b) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na veya 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na tabi olarak çalışıyor olmak (vekil öğretmenler ve vekil imamlar ile sözleşmeli olarak çalıştırılanlar hariç),
- c) Taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak,
- d) Son 10 yılda haklarında uyarma ve kınama cezaları dışında disiplin cezası verilmemiş olmak,
- e) Askerlik hizmetini yapmış olmak veya askerlik hizmetinden muaf tutulmuş olmak;
- f) En az ön lisans düzeyinde öğrenim görmüş olmak,
- g) Görevini yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamak,
- h) Hizmetin gerektirdiği temsil yeteneğine sahip bulunmak,
- ı) Son üç yıl içinde her yıl en az iyi derecede sicil almış bulunmak,
- i) Yurtdışında görevlendirilmesine bir engeli bulunmamak,
- j) Yapılacak sınavlarda başarılı olmak,

Sınav sonuçları, sınavın yapıldığı yılı takip eden üçüncü yılın sonuna kadar geçerlidir.

Görevin ve görevlendirme yapılacak ülkelerin özellikleri itibariyle yukarıda belirtilen şartlara ilave olarak özel şartlar ile ön lisansın üzerinde öğrenim düzeyi belirlemeye Komisyon yetkilidir.

Görev süresi

Madde 8- (Değişik:22/3/2010-2010/288 BKK) Bu Karar uyarınca görevlendirilecek personelin görev süresi 1 yıldır. Bunların görev süresi, başarılı olmaları ve bulundukları ülkenin çalışma koşulları dikkate alınmak kaydıyla her defasında 1 yılı geçmemek üzere, Komisyonca en fazla dört yıl daha uzatılabilir. Toplam görev süresi beş yılı geçemez. Görev süresi eğitim-öğretim döneminin bitiminden önce sona erenlerin süreleri, bölgelerindeki eğitim-öğretim döneminin sona eriş tarihine kadar uzatılabilir.

(Değişik:22/3/2010-2010/288 BKK) Aynı personelin ikinci kez yurtdışında görevlendirilebilmesi için, daha önceki yurtdışı görevini başarılı olarak tamamlamış ve yurtiçi görevine başlamasından itibaren en az iki yıl çalışmış olması şarttır. Bu süre, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az altmış puan alanlar veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir belgeye sahip olanlarda bir yıl olarak uygulanır.

İlgililer görev sürelerinin sona erdiği tarihten itibaren 15 gün içinde yurtiçindeki asli görevlerine başlamak zorundadırlar. (...) [\[2\]](#)

Yurtdışında görevlendirilen personelin yurtiçi görevine döndürülmesi

Madde 9- Bu Karar uyarınca yurtdışında görevlendirilen personelden;

- a) Görev süresini tamamlayanlar,
- b) En az iyi derecede sicil alamayanlar,
- c) Görevlendirme şartlarından herhangi birini sonradan kaybedenler,
- d) Kendi isteğiyle yurtiçi göreve dönmek isteyenler,
- e) Bu Kararın 7 nci maddesinde belirtilen şartlar ile Komisyon tarafından belirlenen diğer şartları taşımadıkları sonradan anlaşılanlar,
- f) Uyarma ve kınama cezaları dışında bir disiplin cezası almış olanlar,
- g) (Ek: 22/3/2010-2010/288 BKK) Görevlendirilen ülkede çalışma ve oturma izni

uzatılamayanlar,

h)[3] Yukarıda belirtilenler dışında Komisyon tarafından tespit edilen nedenlerle görevine devamında sakınca görülenler,

hakkında Komisyon tarafından en kısa sürede yurtiçi görevlerine döndürülmesine karar verilir.

Yurtdışında görevlendirilen personele yapılacak ödemeler

Madde 10- a) Yurtdışında görevlendirilenlere, bu Kararın 12 nci maddesi uyarınca yapılacak ödemeler Dışişleri Bakanlığı bütçesinden karşılanır.

b) Yurtdışında görevlendirilecek personelin kendisine, ilk gidişlerinde ve kesin dönüşlerinde 6245 sayılı Harcırah Kanunu'na göre ödenecek yol masrafları, yolda geçen sürelerle ilişkin gündelikleri ile ilgili mevzuatı dikkate alınarak tedavi masrafları ve ilgili ülkede görevin niteliği gereği resmi makamlara ödenmesi gereken vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerden karşılanması Komisyonca uygun görülenler[4] bağlı bulundukları Kurumların bütçelerinden karşılanır.

c) Yurtdışında görev yapan personelin, dış temsilciliklerimizin teklifi ve Komisyon Kararı ile birden fazla yer veya şehirde görev yapmaları halinde, asıl görev yerleri veya ikametgahları ile bu yerlerin bulunduğu belediye hudutları dışında görevlendirilecekleri diğer yerler arasında ödeyecekleri normal tarifeli nakil vasıtası ücretleri, Maliye Bakanlığı tarafından belirlenecek esas ve usuller dahilinde Dışişleri Bakanlığı bütçesinden ödenir[5].

Yurtiçi aylığı

Madde 11- Yurtdışında görevlendirilen personel, görevlendirildiği süre içerisinde kurumlarınca aylıklı izinli sayılır. Anılan personelin; ek ders, fazla çalışma, ek tazminat, geliştirme ödeneği ve döner sermaye katkı payı ve benzeri ücret unsurları gibi ödenmesi fiilen görev yapılması esasına bağlı ödemeler hariç kadrolarına ilişkin aylıkları ile diğer mali hakları, mensubu oldukları kurum veya kuruluş tarafından Türkiye'de Türk Lirası olarak ödenir.

Yurtdışı aylığı

Madde 12- Bu Karar uyarınca yurtdışına gönderilen personele, görevli oldukları ülkenin özelliği, ekonomik durumu, geçim şartları dikkate alınmak suretiyle, bu yerlerdeki görevlerini fiilen yapmaları karşılığında yurtdışı görevlerine başladıkları tarihten itibaren Dışişleri Bakanlığı bütçesinden karşılanmak üzere ekli Cetvelde belirtilen tutarlarda, her

ay ayrıca ödeme yapılır.

Görevlendirilen personele bu maddeye göre ödenecek ücrete, ikili andlaşma bulunmaması nedeniyle ilgili ülke mevzuatına göre vergi tahakkuk ettirilmesi halinde ödenmesi gereken vergi tutarını, Komisyonca belirlenecek esas ve usuller çerçevesinde misyon şefi aracılığıyla bütçeden ödetmeye Komisyon kararı üzerine Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Anılan personele; ekli Cetvelde belirtilen tutarlar her ayın 1'inde peşin olarak ödenir. Ölüm halinde o aya ait ödenen tutarlar geri alınmaz. (Ek: 14/7/2005-2005/9180 BKK) Söz konusu personele ilk gidişleri sırasında, ilk dört aylıklarından eşit olarak ve aldıkları yurtdışı aylıklarından mahsup edilmek üzere, bu Karara göre ödenecek iki aylıkları tutarında avans ödenir.

Bu ödemeler ilgililerin yurtdışında fiilen yaptıkları görev unvanları dikkate alınmak suretiyle yapılır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nca açılan eğitim kurumlarında ve Türk okullarında[6] müdür ve müdür yardımcılığı görevi verilen öğretmenlerden, müdürlük görevi verilenlere yurtdışı aylıklarının %10'u, müdür yardımcılığı görevi verilenlere %5'i ilave olarak verilir. Her eğitim kurumunda bu şekilde ilave ücret ödenecek müdür yardımcısı sayısı ikiden fazla olamaz. Ancak, bu tutar da dahil edilmek suretiyle ödenecek miktar, sürekli görevle yurtdışında bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurtdışı aylığının %60'ını hiçbir suretle geçemez.

Sürekli görevle yurtdışında bulunan personele yurtdışı aylıklarının ödenmesinde ödemeye esas para biriminin değiştirilmesi halinde, bu Karar uyarınca ilgili ülkelerde yeni para birimi cinsinden ödenecek yurtdışı aylığını belirlemeye Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanı yetkilidir.

Bu Karar uyarınca personel görevlendirilmesi uygun görülen ancak Karara ekli Cetvelde yer almayan ülkelerde ödenecek para birimi ve tutarı; Bakanlar Kurulu'nca yeni bir belirleme yapıncaya kadar ülkenin özelliği, ekonomik durumu, geçim şartları ve Cetveldeki gruplamalar dikkate alınmak suretiyle Dışişleri Bakanı'nın teklifi üzerine Maliye Bakanı tarafından belirlenir.

Yurtdışında görevlendirilen personel hakkında 13 üncü maddenin uygulanması sırasında ilgililere göreve başladıkları tarihten itibaren birer yıllık dönemler içerisindeki yıllık ve mazeret izinleri toplamı 40 günü aşan süreler için yurtdışı aylığı ödenmez.

İlgili  lke mevzuatı ve ikili andlaşmalar gereğince, yurtdışında görevli bulundukları süre içerisinde, ilgili ülkede ikamet izni verilmemesi nedeniyle zorunlu olarak Türkiye’de bulunması gereken personele, görevlendirildikleri bir yıllık dönem içinde 40 güne kadar yurtdışı aylığı ödenir. Ancak, bu ödemenin yapılmasında bir yıllık dönem içerisinde kullandıkları yıllık izinleri ile ücret ödenmek suretiyle verilen mazeret izinleri 40 günlük s reden mahsup edilir.

Yurtdışında görevlendirilen personelin göreve başladıkları tarihten itibaren birer yıllık dönemler içerisinde bir defada veya ayrı ayrı yurtdışında görev yaptıkları yerde kullanacakları toplam 30 güne kadar olan hastalık izin sürelerinde yurtdışı aylığının 2/3’ , 30 günü aşan s relerde 1/2’si esas alınarak ödeme yapılır. Ancak bir yıllık dönem içerisinde hastalık izninin toplam 60 günü aşması halinde bu süreyi aşan günler için yurtdışı aylığı ödenmez.

İzinler

Madde 13- A) Yıllık izin: Bu Karar uyarınca yurtdışında görevlendirilen personelin göreve başladıkları tarihten itibaren birer yıllık dönemler içerisindeki yıllık izinleri 30 gündür. Personelin cari yıl içerisinde kullanılmayan izin hakları düşer.

Öğretmenlerin yıllık izinlerini eğitim öğretime ara verilen dönemler içerisinde kullanmaları esastır.

B) Mazeret izni: 1) (Değişik: 14/7/2005-2005/9180 BKK) Bu karar uyarınca yurtdışında görevlendirilen kadın personele doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süreyle izin verilir.  oğul gebelik halinde, doğumdan önceki 8 haftalık s reye 2 hafta süre daha eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğu takdirde, tabibin onayı ile kadın personel isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın personelin çalıştığı süreler, doğum sonrası s relere eklenir. Doğum sonrası izin s resinin bitiminden önce, talebi üzerine ve misyon şefinin onayıyla görevine geri dönen kadın personele, bu tarihten itibaren yurtdışı aylığının ödenmesine devam olunur.

2) Yurtdışında görevlendirilen erkek personele, eşinin doğum yapması sebebiyle isteği üzerine üç gün izin verilir.

3) Yurtdışında görevlendirilen personele isteği üzerine, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde 5 gün izin verilir.

4)Yukarıda belirtilen sebepler dışında, ilgili misyon şefinin onayı ile mazeretleri sebebiyle bir yılda toplam 10 güne kadar izin verilebilir.

C) Hastalık izni: Yurtdışına gönderilen personelin verilecek raporlarda gösterilecek lüzum üzerine göreve başladıkları tarihten itibaren birer yıllık dönemler içerisindeki hastalık izin sürelerinin 90 günü geçmesi halinde ilgililerin yurtdışı görevleri Komisyonca sona erdirilerek yurtiçi görevlerine döndürölmelerine karar verilir.

D) Aylıksız izin: Yurtdışına gönderilen personel bu görevleri süresince aylıksız izin kullanamaz.

Yurt dışında görevlendirilen personelin eşlerinin aylıksız izinleri

Madde 14- Yurt dışında görevlendirilen personelin eşlerine kurumlarınca, memuriyetleri süresince her defasında bir yıldan az olmamak üzere en çok 8[7] yıla kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108 inci maddesinde belirtilen esaslar dahilinde aylıksız izin verilebilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Diğer kurumlar tarafından ödeme yapılması suretiyle yurtdışında yapılacak görevlendirmeler

Madde 15- Kapsama dahil personel, yurtdışı görevleri karşılığında diğer kurumlar tarafından ödeme yapılmak suretiyle Komisyonca yapılacak sınavlarda başarılı olmak kaydıyla Komisyon tarafından bu Karar esaslarına göre görevlendirilebilir.

Bu Kararın 10 uncu maddesi ile 12 nci maddesinde belirlenen ödemeler personelin nezdinde görevlendirildiği kurumlar tarafından yapılır. 13 üncü maddedeki izinlere ilişkin esasları uygulamaya veya yeni esaslar belirlemeye, ayrıca kullanılan izinlerde hangi hallerde hangi ödemelerin yapılacağı ile diğer hususlarda esas ve usulleri belirlemeye Komisyon yetkilidir. Milletlerarası andlaşmalar ile ikili andlaşma hükümleri saklıdır.

Yardım alma ve menfaat sağlama yasağı

Madde 16- Bu Karar hükümleri uyarınca görevlendirilen personele, bu Kararda belirtilen ödemeler ve yurtdışı aylığı dışında, yerli veya yabancı gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği haiz olmayan kurum ve kuruluşlar tarafından herhangi bir ayni veya nakdi ödemenin yapılabilmesi, personelin ilgili olduğu kurumun teklifi üzerine Komisyonun iznine tabidir. Komisyonun izni dahilinde yapılacak ödemelerde, ilgililerin yurtdışındaki görevleri karşılığında yapılacak ödemelerden (ödeme yapılan döviz cinsi dikkate alınmak suretiyle) mahsup edilecek tutar ile buna ilişkin esas ve usuller Komisyonca belirlenir.

Görevlendirilen personele, belirlenen ödemeler dışında ödeme yapılamaz ve ayni veya nakdi herhangi bir ödemede bulunulamaz. Bu şekilde ödeme yapıldığının tespit edilmesi halinde yapılan ödeme ayrıca hüküm alınmaksızın ilgiliden geri alınır veya ilgili personele yapılan ödemelerden mahsuben tahsil edilir ve ilgilinin geri çağırılmasına karar verilir.

Bu Karar uyarınca yurtdışına gönderilen personel; fiilen ifa ettikleri görevleriyle ilgili olsun veya olmasın ayni veya nakdi herhangi bir menfaat talep edemezler. Bu şekilde menfaat talep eden veya menfaat kabul edenler hakkında genel hükümlere göre soruşturma yapılır ve ilgili personelin yurtdışı görevine son verilir.

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu temsilcileri ile diğer yetkililerin yurtdışında geçici görevlendirilmesi

Madde 17- Komisyon tarafından alınacak karar uyarınca Komisyonda bulunan kurum temsilcileri ve ilgili diğer yetkililerin uygulamaları yerinde görmek amacıyla bir yılda 10 günü geçmemek üzere yurtdışına geçici görevle gönderilmesi halinde, ilgililere 6245 sayılı Harcırah Kanunu uyarınca yapılacak ödemeler Komisyon temsilcisi personelin kurumu bütçesinden veya Komisyonu oluşturan kurumların herhangi birinin bütçesinden karşılanır.

Özel görevlendirme

Madde 18- Bu Karar uyarınca yurtdışında görev yapmakta olan din görevlileri, görevlerinin devamı niteliğinde olmak üzere hacca gidenlerle birlikte en çok iki ay süreyle ilgili dış temsilciliğin onayıyla görevlendirilebilirler. Bu durumda ilgililere yapılan ödemeler kesilmez. Bu şekilde görevlendirilenler Diyanet İşleri Başkanlığınca Komisyona bildirilir.

Misyon şefliklerince yapılacak görevlendirme

Madde 19- Yurtdışında görevlendirilen personel bulundukları ülkede bu Kararda belirtilen yıllık izin süreleri haricinde asli görevlerini aksatmayacak şekilde bağlı

bulunduğu misyon Őefliđinin görev bölgesi içinde uygun görülecek yerlerde ve durumlarına uygun görevlerde istihdam edilebilir. Bu görevlendirmelere ilişkin çalışma esas ve usulleri Komisyonca belirlenir.

(Ek: 14/7/2005-2005/9180 BKK) Bu madde uyarınca, eğitim öğretime ara verilen dönemlerde misyon Őefliklerinde istihdamı mümkün bulunmayan öğretmenlerden talep edenler için, 13  nc  maddenin (A) bendinde belirtilen yıllık izin süreleri, Türkiye’de kullanılmak üzere misyon Şefinin yazılı onayı ile bir kata kadar artırılabilir. Artırımlı süreler için bu s relere tekabül eden yurtdışı aylığının üçte biri ödenir.

Tereddütlerin giderilmesi

Madde 20- Bu Kararın uygulanmasında ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye Komisyonun görüşü  zerine Maliye Bakanlığı yetkilidir.

BEŐİNCİ BÖLÜM

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

Yürürlükten kaldırılan hükümler

Madde 21- 15/11/1971 tarihli ve 7/3479 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, bu Kararın ek ve deđiŐiklikleri ile bu Karara 17/9/1992 tarihli ve 92/3537 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla eklenen (e) fıkrasına dayanılarak hazırlanan esas ve usuller yürürlükten kaldırılmıştır.

ALTINCI BÖLÜM

Geçici Hükümler

Geçici Madde 1- Bu Kararın yayımlandığı tarihte yurtdışı görev süresi 4 yılı geçenlerin durumları Komisyon tarafından en geç iki ay içinde değerlendirilir ve Kararın yayımlandığı tarihten itibaren bir yılı geçmemek üzere belirlenecek tarihlerde yurtdışı görevleri sona erdirilir.

(Ek: 18/5/2004 - 2004/7353 sayılı BKK) Ancak, birinci fıkra uyarınca görev süresi sona erdirilecek olan öğretmenlerden görev bölgelerinde eğitim- ğretim devam edenlerin yurtdışı görevleri eğitim- ğretim döneminin bitiŐ tarihinde sona erdirilir.

Geçici Madde 2- Bu Kararın yürürlüğü girdiği tarihten önce mevzuatı gereği;

a) Türk Cumhuriyetleri ile Türk ve KardeŐ Topluluklarında, daha önceden görevlendirilmiş olan personelden, yurtiçi görevine çekilme onayı alınmış olanların iŐlemleri alınan onay

doğrultusunda yürütölür.

b) Başlatılmış olan sınav ve seçme işlemlerinin yürütölmesine devam edilir.

c) Bu Kararın yayımlandığı tarihten önce yapılmış olan sınavlarda başarılı olup sınav sonuçlarının ilan tarihinden itibaren 3 yılın sonuna kadar görevlendirilmemiş olan personelin hakları düşer.

Yürölük

Madde 22- a) Bu Kararda yer alan mali hükümler ile ekli Cetvelde yer alan ücretler Kararın yayımını takip eden aybaşında,

b) Bu Kararın 12 nci maddesinin ikinci fıkrası hükmü 1/1/2003 tarihinde,

c) Bu Kararın diğer hükümleri 1/1/2002 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, yürölüğe girer.

Yürütme

Madde 23- Bu Karar hükümleri Bakanlar Kurulu tarafından yürütölür.

YURTDIŞI AYLIK ÖDEMELERİ CETVELİ[8]

Ülkeler[9]	Para Birimi	Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi ve Okutman	Öğretmen ve Din Görevlisi
A.B.D.	ABD Doları	2.150	2.000
Afganistan	ABD Doları	1.500	1.400
Almanya (Berlin)	Euro	1.960	1.875

Almanya (Berlin Dışı)	Euro	1.875	1.875
Arnavutluk *	ABD Doları	1.800	1.650
Avustralya	Avustralya Doları	3.100	3.000
Avusturya	Euro	2.015	1.950
Azerbaycan	ABD Doları	1.700	1.650
Bahreyn	ABD Doları	1.850	1.700
Belçika	Euro	1.960	1.875
Beyaz Rusya *	ABD Doları	1.800	1.650
Bosna Hersek *	ABD Doları	1.850	1.700
Bulgaristan	ABD Doları	1.850	1.700
Cezayir *	ABD Doları	1.950	1.750
Çek Cumhuriyeti [10]	Euro	1.595	1.430
Danimarka	Danimarka Kronu	15.000	14.250
Endonezya	ABD Doları	1.700	1.650

Estonya [11]	Euro	1.475	1.350
Fas *	ABD Doları	1.700	1.650
Finlandiya	Euro	2.015	1.875
Fransa (Paris)	Euro	2.015	1.875
Fransa (Paris Dışı)	Euro	1.875	1.875
Gürcistan	ABD Doları	1.550	1.450
Hırvatistan *	ABD Doları	1.950	1.750
Hindistan	ABD Doları	1.550	1.450
Hollanda	Euro	1.960	1.875
Irak [12]	ABD Doları	2.000	1.800
İngiltere	İngiliz Sterlini	1.530	1.500
İran *	ABD Doları	1.800	1.650
İrlanda	Euro	1.960	1.875
İspanya	Euro	1.960	1.875
İsrail	ABD Doları	1.950	1.750

İsveç	İsveç Kronu	18.000	17.200
İsviçre	İsviçre Frangı	3.645	3.550
İtalya	Euro	1.960	1.875
Japonya	Japon Yeni	355.000	325.000
K.K.T.C. *	ABD Doları	1.400	1.300
Kanada	Kanada Doları	2.750	2.500
Karadağ *	ABD Doları	1.950	1.750
Katar	ABD Doları	2.000	1.800
Kazakistan	ABD Doları	1.700	1.650
Kırgızistan	ABD Doları	1.550	1.450
Kosova *	ABD Doları	1.950	1.750
Kuveyt	Kuveyt Dinarı	625	600
Letonya [13]	Euro	1.475	1.350
Libya *	ABD Doları	1.800	1.650
Litvanya *	ABD Doları	1.800	1.650
Lübnan [14]	ABD Doları	1.850	1.700

Lüksemburg [15]	Euro	1.960	1.875
Macaristan *	ABD Doları	1.950	1.750
Makedonya *	ABD Doları	1.850	1.700
Meksika	ABD Doları	1.700	1.650
Mısır *	ABD Doları	1.800	1.650
Moğolistan	ABD Doları	1.550	1.450
Moldova *	ABD Doları	1.800	1.650
Norveç	Norveç Kronu	16.850	16.500
Özbekistan	ABD Doları	1.550	1.450
Pakistan	ABD Doları	1.600	1.500
Polonya *	ABD Doları	1.950	1.750
Portekiz	Euro	1.960	1.875
Romanya *	ABD Doları	1.850	1.700
Rusya Federasyonu	ABD Doları	1.850	1.700
Sırbistan *	ABD Doları	1.950	1.750

Slovakya *	ABD Doları	1.950	1.750
Slovenya	ABD Doları	1.950	1.750
Suriye *	ABD Doları	1.700	1.650
Suudi Arabistan	Suudi Ar.Riyali	7.000	6.300
Tacikistan	ABD Doları	1.550	1.450
Tunus *	ABD Doları	1.700	1.650
Türkmenistan	ABD Doları	1.700	1.650
Ukrayna *	ABD Doları	1.800	1.650
Ürdün	ABD Doları	1.850	1.700
Yemen	ABD Doları	1.850	1.700
Yunanistan	Euro	1.960	1.875

[1] Metinde yer alan “3.000’i” ibaresi, 17/1/2011 tarihli ve 2011/1327 sayılı BKK ile “3.500’ü” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

[2] 8 inci maddenin üçüncü fıkrasının sonunda yer alan “Bu döneme ilişkin olarak yurtdışı aylığı ödenmez.” ibaresini Danıştay İkinci Dairesi 14/3/2007 tarihli ve E:2004/2931 sayılı Kararıyla yürütmeyi durdurma kararı vermiş, aynı Daire anılan ibareyi 14/3/2007 tarihli ve E:2004/5202 ve K:2007/1039 sayılı Kararıyla da iptal etmiştir. Yürütmenin durdurulması kararına karşı yapılan itiraz sonucunda ise Danıştay Dava Daireleri Kurulu 1/11/2007 tarihli ve YD. İtiraz No: 2007/728 sayılı Kararıyla yürütmenin durdurulması kararının kaldırılmasına karar vermiştir. İptal kararına karşı yapılan itiraz ise henüz

sonuçlanmamıştır.

[3] Maddeye 22/3/2010 tarihli ve 2010/288 sayılı BBK ile (g) bendi eklenmiş ve mevcut (g) bendi ise (h) bendi olarak teselsül ettirilmiştir.

[4] Metinde yer alan “ve diğer masrafları” ibaresi 4/1/2007 tarihli ve 2007/11533 sayılı BKK ile “masrafları ve ilgili ülkede görevin niteliği gereği resmi makamlara ödenmesi gereken vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerden karşılanması Komisyonca uygun görülenler” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

[5] Metinde yer alan “üçer aylık dönemler itibarıyla kurumları tarafından ödenir.” ibaresi, 18/5/2004 tarihli ve 2004/7353 sayılı BKK ile “Dışişleri Bakanlığı bütçesinden ödenir.” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

[6] 14/7/2005 tarihli ve 2005/9180 sayılı BKK ile “eğitim kurumlarında” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve Türk okullarında” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[7] Metinde yer alan “4” ibaresi 25/2/2009 tarihli ve 2009/14737 sayılı BKK ile değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

[8] “Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli”, 1/3/2009 tarihinden geçerli olmak üzere 25/2/2009 tarihli ve 2009/14737 sayılı BKK ile değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

[9] (*) Yukarıda yer alan “Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli”nde Arnavutluk, Beyaz Rusya, Bosna-Hersek, Cezayir, Fas, Hırvatistan, İran, K.K.TC., Karadağ, Kosova, Libya, Litvanya, Macaristan, Makedonya, Mısır, Moldova, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Suriye, Tunus ve Ukrayna’da görev yapan personelin yurtdışı aylıkları ABD Doları cinsinden belirlenmiş, ancak söz konusu ülkelerde sürekli görevle görev yapan personelin yurtdışı aylıklarının Euro cinsinden ödenmesi nedeniyle anılan Kararın 12 nci maddesinde yer alan yetkiye istinaden bu kapsamda anılan ülkelerden Slovakya’da görev yapan personelin yurtdışı aylıkları 1/3/2009 tarihinden diğer ülkelerde görev yapan personelin ise 1/5/2009 tarihinden geçerli olmak üzere Maliye Bakanlığının 17/3/2009 tarihli ve 3119 sayılı yazısı ile Euro dönüştürülmüştür. Buna göre anılan ülkelerde Euro cinsinden ödenecek tutarlar aşağıdadır.

ÖĞRETİM
ÜYESİ,
ÖĞRETMEN
PARA ÖĞRETİM
VE DİN
BİRİMİ GÖREVLİSİ
GÖREVLİSİ
VE
OKUTMAN

ÜLKELER

ÖĞRETİM
ÜYESİ,
ÖĞRETMEN
PARA ÖĞRETİM
VE DİN
BİRİMİ GÖREVLİSİ
GÖREVLİSİ
VE
OKUTMAN

ÜLKELER

ArnavutlukEuro	1.475	1.350	Macaristan Euro	1.595	1.430		
Beyaz Rusya	Euro	1.475	1.350	MakedonyaEuro	1.515	1.390	
Bosna-Hersek	Euro	1.515	1.390	Mısır	Euro	1.475	1.350
Cezayir	Euro	1.595	1.430	Moldova	Euro	1.475	1.350
Fas	Euro	1.390	1.350	Polonya	Euro	1.595	1.430
HırvatistanEuro	1.595	1.430	Romanya	Euro	1.515	1.390	
İran	Euro	1.475	1.350	Sırbistan	Euro	1.595	1.430
K.K.T.C.	Euro	1.145	1.065	Slovakya	Euro	1.595	1.430
Karadağ	Euro	1.595	1.430	Suriye	Euro	1.390	1.350
Kosova	Euro	1.595	1.430	Tunus	Euro	1.390	1.350
Libya	Euro	1.475	1.350	Ukrayna	Euro	1.475	1.350
Litvanya	Euro	1.475	1.350				

[\[10\]](#) 1/9/2011 tarihinden geçerli olmak üzere 2/1/2012 tarihli ve 2012/2672 sayılı BKK ile “Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli ”ne eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[\[11\]](#) 1/7/2012 tarihinden geçerli olmak üzere 8/10/2012 tarihli ve 2012/3798 sayılı BKK ile “Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli ”ne eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[12] 15/12/2011 tarihinden geçerli olmak üzere 14/2/2012 tarihli ve 2012/2841 sayılı BKK ile "Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli "ne eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[13] 1/9/2011 tarihinden geçerli olmak üzere 18/7/2011 tarihli ve 2011/2034 sayılı BKK ile "Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli "ne eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[14] 1/3/2009 tarihinden geçerli olmak üzere 25/5/2009 tarihli ve 2009/15026 sayılı BKK ile "Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli "ne eklenmiş ve metne işlenmiştir.

[15] 1/9/2010 tarihinden geçerli olmak üzere 25/10/2010 tarihli ve 2010/1024 sayılı BKK ile "Yurtdışı Aylık Ödemeleri Cetveli"ne eklenmiş ve metne işlenmiştir.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA