

4857 sayılı Yasanın 5. Maddesinin Üçüncü Fıkrasın-da Cinsiyet ve Gebelik Nedeniyle Ayrım Yasağı Düzenlenmiş ve Bu Durumdaki İşçiler Bakımından İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde İşverenin Eşit Davranmadığının İspatının İşçiye Ait Olduğu

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA