

375 sayılı KHK'nın Ek 39. Maddesinde Yer Alan "Fiilen Çalışma" İbaresinden Ne Anlaşılması Gerektiği

Bu görüş, “375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 39’uncu maddesinde yer alan "yılda 30 günü geçmeyen izin süreleri için fiilen görev yapma şartı aranmaz" hükmünün uygulanmasında yıllık izin dışında diğer izin türlerinin de dikkate alınıp alınmayacağı” hususundadır.

Bu içeriği görüntüleme yetkiniz yok!

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA