

Yıllık İznin Tespitinde Çalışmadan Çalışılmış Kabul Edilen Süreler

Yıllık İznin Tespitinde Çalışmadan Çalışılmış Kabul Edilen Süreler - 10.03.2014

Yıllık ücretli iznin kazanılacağı tarihin tespitinde çalışılmış gibi kabul edilecek ve edilemeyecek süreler var mı?

Varsa bunlar nelerdir? F.K.

İş Kanunu gereğince bazı süreler yıllık ücretli izne hak kazanıldığı tarihin tayininde çalışılmış gibi kabul edilmiştir. Buna göre, işçinin uğradığı kaza veya tutulduğu hastalıktan ötürü işine gidemediği günler, kadın işçilerin doğumdan önce ve sonra çalışmadıkları süreler, işçinin muvazzaf askerlik dışında kalan manevra veya herhangi bir kanundan dolayı ödevlendirilmesi sırasında işe gidemediği günler, işyerindeki zorlayıcı sebeplerden ötürü işin durması halinde işin yeniden başlaması için beklenen süre, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri, işçilerin evlenmelerinde 3 güne kadar, ana ve babalarının, eşlerinin, kardeş ve çocuklarının ölümünde 3 güne kadar verilecek izinler, işveren tarafından verilen izinler, yıllık ücretli izinde geçen süre yıllık ücretli iznin tayininde çalışılmış gibi sayılır.

Bununla birlikte işçinin mazeretsiz işe gelmediği günler, doğumdan sonra aldığı 6 aylık izinde geçen süre, işçinin hastalığı sebebiyle çalışmadığı sürenin ihbar öneli + 6 haftalık süreyi aşan kısmı, zorlayıcı sebepler nedeniyle işin durması halinde işçinin işin başlamasını beklediği sürenin 15 günü aşan kısmı yıllık ücretli iznin hesabında dikkate alınmaz.

*** 10 ay süre ile işsizlik maaşına hak kazandım. Bu ay son maaşı alacağım. Maaş süresinin uzatılması mümkün mü ya da ikinci kez işsizlik maaşına girebilir miyim? 5...261898 Nolu SMS**

Hak kazanmış olduğunuz işsizlik maaşı (ödeneği) süresinin uzatılması mümkün değildir. Ancak hak kazandığınız işsizlik ödeneği bittikten sonra tekrar işsizlik ödeneğine hak

kazanabilirsiniz.

Bunun için işsizlik ödeneğine hak kazanma şartlarını yeniden yerine getirmeniz gerekir. Prim ödeme koşulları bakımından son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemeniz, işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek çalışmış olmanız, kendi kasıt ve kusurunuz dışında işsiz kalmanız gerekir. Yeni işsizlik ödeneği hakkı belirlenirken son 3 yılın başlangıcı bir önceki işsizlik ödeneğine hak kazanma tarihinden geriye gidemez.

*** Evlilik nedeniyle işten ayrılmak istiyorum. Ne zaman işten ayrılmam gerekir? Ayrılma dilekçesini verdiğim gün işten ayrılabilir miyim?**

Kadın işçi evlilik nedeniyle evlendikten sonra 1 yıl içinde işten ayrılması halinde kıdem tazminatını alabilir. Evlilik cüzdanı veya evlilik belgesi ile işverene başvurmanız halinde tazminatınızı alarak işten ayrılabilirsiniz. İşverene belli bir süre tanıma zorunluluğu kanunen yoktur.

*** Emekliyim. Çalıştığım işyeri iş sözleşmemi bildirimsiz olarak fesh etti. İşveren kıdem tazminatımı ödedi. İhbar tazminatı hakkım var mı? 5...076153 Nolu SMS**

İhbar tazminatının, İş Kanunu'nun 17'nci maddesine uyarak yapılan geçerli nedenle fesihlerde fesih ihbar süresi tanımaksızın sözleşmenin işverence feshedilmesi durumunda ödenmesi gerekir. Bu bakımdan emekli yahut emekli olmayan işçi ayrımı yapılamaz. Keza iş sözleşmesinin haklı neden olmaksızın işçi tarafından işverene ihbar süresi tanımaksızın derhal feshedilmesi durumunda da bu defa işçi tarafından işverene ödenmesi gerekir ki bu bakımdan da işçinin emekli olup olmadığının önemi bulunmamaktadır.

Ne Zaman Emekli Olurum?

*** Doğum tarihim 19.08.1976. İşe giriş tarihim 01.03.1998. 2564 günüm var. Askerliği 1996-1997 arasında yaptım. Ne zaman emekli olurum? 5...762439 Nolu SMS**

SSK girişinize göre 25 yıl, 57 yaş ve 5900 prim gün şartlarına tabisiniz. 10 aylık askerlik borçlanması yaparak 25 yıl, 56 yaş ve 5825 prim gün şartlarına tabi olabilirsiniz. Bu durumda 5825 prim günü tamamlayarak 19.08.2032 tarihinde emekli olabilirsiniz.

*** 20.07.1968 doğumluyum, 07.10.1992'den beri devlet memuruyum. 13.05.1991'de 9 gün sigortam var. Askerliğimi ödedim, ne zaman emekli olabilirim? 5...782675 Nolu SMS**

Memuriyet girişiniz, 18 aylık askerlik ve 9 günlük SSK hizmetinizle beraber 9000 prim gün ve 52 yaşa tabisiniz. 2016'da prim gün sayınız tamamlanacak ancak 52 yaşınız 2020 yılında dolacak. Dolayısıyla emekli olabileceğiniz tarih 20.07.2020 olacaktır.

ALİ ŞERBETÇİ / TAKVİM

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA