

Yıllık İzinli İken Göreve Çağrılan Memurların Kullanamadıkları İzinlere Ne Olur?

Yıllık izin alan memurların, izin süresi içerisinde görevlerine çağırılması da mümkündür. Benzer bir durum, 18 Temmuz 2016 Çarşamba günü yayımlanan “yıllık izinlerin kaldırılması” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kamu görevlilerinin tamamı için söz konusu olmuştur. - 20.07.2016

YILLIK İZİNLİ İKEN GÖREVE ÇAĞRILAN MEMURLARIN KULLANAMADIKLARI İZİNLERE NE OLUR?

Yıllık izin alan memurların, izin süresi içerisinde görevlerine çağırılması da mümkündür. Benzer bir durum, 18 Temmuz 2016 Çarşamba günü yayımlanan “yıllık izinlerin kaldırılması” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kamu görevlilerinin tamamı için söz konusu olmuştur.

Söz konusu Genelge ile ikinci bir emre kadar kamu çalışanlarının tamamına (öğretmenlere yıllık izin verilmediğinden bu genelge öğretmenleri kapsamamaktadır); yıllık izin kullandırılmama ve yıllık izinde olanların da izinlerini keserek görevlerine dönme talimatı verilmiştir.

Memurun yıllık izin hakkı

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu;

*Memurların yıllık izin süresinin; hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dahil) olanlar için 20 gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için ise 30 gün olduğu ve zorunlu hallerde bu sürelerle gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebileceğini,

*Birbirini izleyen iki yılın izninin bir arada kullanılabileceği, ancak cari yıl ve bir önceki yıl

hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin haklarının düşeceğini,

*Yıllık izinlerin, amirin uygun bulacağı zamanlarda toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabileceğini,

*Öğretmenlerin, yaz tatili ve dinlenme tatillerinde izinli sayıldıklarını ve ayrıca yıllık izin haklarının bulunmadığını hükme bağlamıştır.

Memurun, alıp da kullanamadığı yıllık izin süreleri

657 sayılı Kanun; memurun yıllık izin hakkının, amirin uygun bulacağı zamanlarda toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabileceğine ve birbirini izleyen iki yılın izninin bir arada verilebileceğine hükmederken, amirlere yıllık izin kullanımına müdahale konusunda takdir yetkisi tanımıştır.

Öte yandan, yıllık izin kullanmakta iken, amirlerinin/kurumlarının çağrısına veya Başbakanlık Genelgesi ile verilen talimata istinaden görevlerine dönen Devlet memurları için, aldıkları halde kullanılmamış oldukları izin sürelerinin bir daha kullanılamaması (yanması) gibi bir durum söz konusu değildir.

Bu itibarla;

*Memurun, yıllık izin hakkının kullanılma zamanı ve süresi konusunda amirler/kurumlar tarafından müdahalede bulunulabileceğini,

*Memurun ilgili yıla ait izninin, o yıl içinde veya izleyen yılda kullanılmasının mümkün olduğunu,

*Memurun izin hakkının hiç kullanılamaması sonucunu doğuracak bir yola gidilemeyeceğini,

*Yıllık izinde iken izin süresi bitmeden göreve başlaması istenen memurların, kullanamadıkları yıllık izin süreleri ve diğer yıllık izin süresi haklarını, amirlerinin uygun bulacağı zamanlarda (izin hakkının düşmesi sonucu doğmayacak şekilde) toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabileceklerini değerlendirmekteyiz.

Kaynak:memurunyeri.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA