

Yarı Zamanlı Çalışan Memurun Yıllık İzin Hesabı

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 102. Maddesinde "Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelerle gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir." hükmü bulunmaktadır. - 19.04.2017

657 sayılı Kanunun mazeret izinlerinin yer aldığı 104/F maddesinde "*Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği halinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin **birinci doğumda** iki ay, **ikinci doğumda** dört ay, **sonraki doğumlarda** ise altı ay süreyle **günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir.** Çoğul doğumlarda bu sürelerle birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hallerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşleri de, istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.*" hükmü bulunmaktadır.

Hükümlere göre,

1.Mazeret izni kullanan memur yıllık izin talep edebilir.

2.Memurların yıllık izinleri çalışma saati değil gün esasıyla düzenlenmiştir.

Buna göre günlük çalışma süresi farklı olsa da, hatta hafta sonuna denk gelse de yıllık izin gün olarak hesaplanacaktır.

Kaynak: memurlar.net

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA