

# Yargıtay Kararlarına Göre Haklı Fesih Nedenleri

---

**MTS - İş sözleşmesinin (hizmet akdinin) işçi tarafından haklı olarak feshedilebileceği durumlar 4857 sayılı İş Kanununun 24 üncü maddesinde, işveren tarafından haklı olarak feshedilebileceği durumlar ise Kanunun 25 inci maddesinde genel olarak belirtilmiş olmakla beraber, Yargıtay birçok kararında maddede yer almayan fesih nedenlerine de yer vermiştir. - 02.11.2015**

---

Bu yazıda da söz konusu maddelerde belirtilenler dışında Yargıtay kararlarında yer alan bazı haklı fesih nedenleri belirtilmiştir.

## **İşveren İçin Geçerli Haklı Fesih Nedenleri**

- İşçinin davranışlarının iş akışını olumsuz etkilemesi
- İşçinin davranışı nedeniyle işin yürütümünün olumsuz etkilenmesi
- İşçinin kanun dışı greve katılması
- İşçinin işveren tarafından hatırlatılmasına rağmen görevini yapmaması
- İşçi tarafından işyerinde bir başka işçinin kişilik haklarının zedelenmesi
- İşçinin bir başka işçiyle tartışmasının sataşma boyutunda olması
- İşçinin iş sözleşmesi devam ederken başka işyerinde çalışması
- İşyerinde iş arkadaşına yumruk atma
- Doğruluk ve bağlılıkla uymayan davranış

- Güven ilişkisinin iş sözleşmesinin sürdürülmesini olanaksız kılacak derecede sarsılması
- İşçinin sık sık rapor alması ve bunun iş akışını, planlamasını ve işleyişini olumsuz yönde etkileyici nitelikte olması
- İşçinin bir başka işçiye ahlaka aykırı telefon mesajı göndermesi
- İşyerine alkollü gelme

### **İşveren Açısından Fesih İçin Geçerli Nedenler(30 veya daha fazla çalışanı olan işyerleri için)**

- Performans düşüklüğü
- İşletmesel nedenler
- Organizasyon değişikliği

### **İşçi İçin Geçerli Haklı Fesih Nedenleri**

- Fazla çalışmaya onay vermeyen işçinin fazla çalışmaya zorlanması
- İşçinin sigortasının hiç yatırılmaması, eksik veya düşük ücretten yatırılması
- İş koşullarında esaslı değişiklik, iş koşullarının ağırlaştırılması
- İş sözleşmesi devam ederken işçinin ücretinin düşürülmesi
- İşçinin kişilik haklarına saldırıyı işverenin durdurmaması
- Ücret ve primle çalışan işçinin prim ödemelerinin kaldırılması
- İşverenin eşit işlem (işçilere eşit davranma) borcuna aykırı hareket etmesi
- Ücret ve/veya fazla çalışma ücretinin ödenmemesi (isvesosyalguvenlik.com)

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA