

Tatilde Çalışanın Ücreti Artar

Bayramlarda, genel tatil günlerinde ve hafta tatilinde çalışmayan işçilere ücreti tam olarak ödenir. Söz konusu günlerde çalışanlar ise zamlı ücret alır - 19.01.2015

TAKVİM, İş Kanunu'na göre çalışanları haklarını gündeme taşıyor. Bugün de bayram, genel tatil günleri ve hafta tatilinde çalışanların ve çalışmayanların ücretlerini gündeme taşıyoruz. Hakkınızı bilin, mağdur olmayın. İşte işçilerin bu konulardaki sorularının yanıtları:

Ulusal bayram ve genel tatil günleri hangi günlerdir?

Bir takvim yılı içerisinde 14.5 gün ulusal bayram ve genel tatil günü vardır: Ramazan Bayramı (3.5 gün), Kurban Bayramı (4.5 gün), Cumhuriyet Bayramı (1.5 gün, 28 Ekim günü saat 13.00'ten itibaren başlar), 1 Ocak, 23 Nisan, 1 Mayıs, 19 Mayıs, 30 Ağustos.

Ulusal bayram ve genel tatil günleri ücreti nasıl ödenir?

4857 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için 1 günlük ücreti ödenir. İşçiye ödenecek hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri gibi ödemeler de yükümlülük kapsamına giren işverenler yönünden bankalar aracılığı ile yapılacaktır.

Hafta tatili ücreti nedir?

İşçinin tatil günü ücreti, çalıştığı günlere göre 1 güne düşen ücretidir. Hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın tam olarak ödenir. Hafta tatilinde işçi tatil yapmayarak çalışırsa, ayrıca çalışılan tatil günü için ilave 1 günlük ücret ödenir. Hafta tatilinde çalışılması durumunda, haftalık çalışma süresi 45 saati aşıyorsa aşan kısım için fazla çalışma ücreti ödenir.

Tatil ücretinin hesabına dahil edilmeyen ücretler nedir?

Fazla çalışma karşılığı olarak alınan ücretler, primler, işyerinin temelli işçisi olarak normal çalışma saatleri dışında hazırlama, tamamlama, temizleme işlerinde çalışan işçilerin bu işler için aldıkları ücretler ve sosyal yardımlar, ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri için verilen ücretin tespitinde hesaba katılmaz.

İŞÇİNİN ONAYINI ALMASI ŞART

- Hafta tatili uygulamasından faydalandırılmayan işçi ne yapabilir?

6 gün çalışan bir işçinin en az 24 saat dinlenmesi lazımdır. Hafta tatili verilmemesi halinde işçi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne dilekçeyle başvuruda bulunabilir.

- İşveren işçiyi bayram ve genel tatillerde çalıştırabilir mi?

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir.

TAKVİM

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA