

Taşeron İşçi Taslağında Sona Doğru

Çalışma ve Maliye Bakanlığı taşeron işçi taslağında sona gelirken özel sektör kapsam dışı kalıyor ve taslak 661 bin kamu işçisini ilgilendiriyor. - 27.04.2014

Çalışma Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı taşeron işçi taslağında sona geldi. Özel sektör kapsam dışı, konu 661 bin kamu işçisini ilgilendiriyor. Kıdem tazminatı, ücret zammı, izin hakkı ve 3 yıllık sözleşme geliyor.

MECLİS'İN YOLUNU TUTACAK

Bugüne kadar çok sayıda taşeron yasa tasarı taslağı hazırlandı. Ancak bir neticeye varılamadı. En son 16 Nisan'da Çalışma Bakanının başkanlığında Başbakanlık Müsteşarı ve ilgili bakanlıkların üst düzey temsilcileri ile yapılan toplantı neticesinde bir sonuç alındı. Çalışma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığının birlikte hazırladıkları taslak önümüzdeki günlerde Meclis'in yoluna tutacak.

ÖZEL SEKTÖR KAPSAM DIŞI

Hazırlanan taslak sadece kamu işyerlerinde çalışan taşeron işçileri açısından önemli düzenlemeler getiriyor. Özel sektör yer almıyor. Önümüzdeki günlerde Meclis'e gidecek bu yeni düzenleme, Kamu İhale Kanunu'nda yapılacak değişiklikleri içeren Torba Yasa'da yer alacak. Taslakta Kamudaki taşeron işçilerinin kadro taleplerine ilişkin hiçbir hüküm yok.

KIDEM TAZMİNATI FONU

Yeni düzenlemede en dikkat çekici konulardan biri kıdem tazminatı konusu. Düzenleme, taşeron işçisinin, kıdem tazminatını asıl işveren yani devletten isteyeceği hükmünü getiriyor.

Kıdem tazminatlarının hangi kaynaklardan ödeneceği konusunda henüz bir karar verilmiş değil ancak "kıdem tazminatı fonu"nun kurulması söz konusu olabilir. Fon oluşana kadar

bu kıdem karşılıklarının bütçeden çıkması planlanıyor.

İZİN HAKKI GARANTİYE ALINIYOR

Yıllık ücretli izin hakkının kullanılmasına yönelik düzenlemeler de taslakta var. Buna göre taşeron işçisinin, aynı işyerinde ilk işe girdiği tarih esas alınarak, alt işveren değişse bile, yıllık ücretli izne hak kazanılmasının önü açılacak.

ÜCRET KONTROLÜ GELİYOR

Diğer yandan, asıl işverene, alt işveren işçilerinin ücretlerini aylık olarak kontrol etme sorumluluğu verilerek, taşeron tarafından ödenmeyen ücretin doğrudan işçinin banka hesabına yatırılması sağlanacak. İş Sağlığı ve Güvenliği hakları bakımından asıl işverene gözetim ve denetim yükümlülüğü getirilecek.

3 YILLIK SÖZLEŞME ŞARTI

Son bir düzenleme ise süreklilik arz eden hizmet alımlarının bundan sonra kamu iş yerleri için üç yıllık yapılacak olması, böylece kısa süreli ihalelerin, dolayısıyla sözleşmelerin önü kesilerek çalışanların kıdeme bağlı haklarını kaybetmeleri engellenecek.

Kaynak: Milliyet

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA