

Şubat Ayı Eksik Gün Bildirimleri

İşverenler, işçilerinin prim günlerini her ay “aylık prim ve hizmet belgesi” ile Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirirler. Prim günü kişilerin sigortalı olduğu ücret almaya hak kazandığı günleri ifade etmektedir. İşçilerin bir işyerinde çalışırken ücretsiz izin, kısmi çalışma, doğum izni, rapor gibi durumları söz konusu olduğunda bu süreler için sigorta primleri işveren tarafından ödenmeyebilir. Bu durumun hesaplanması aydaki gün sayısına göre değişmektedir. Diğer aylardan farklı olan Şubat Ayı Eksik Gün Bildirimleri ise zihinleri karıştırmaktadır. - 10.02.2017

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 3. Maddesinde yer alan tanımlardan biri “Ay” kavramıdır. SGK açısından sigortalı olunan günü ifade eden prim günü her ay için 30 kabul edilmektedir. Ayın 31 gün olması ya da 28 gün olması SGK açısından dikkate alınmamaktadır.

“14) (Değişik: 17/4/2008-5754/1 md.) Ay: Ücretleri; her ayın 15’inde ödenen 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalılar için, ayın 15’inden ertesi ayın 15’ine kadar geçen, diğer sigortalılar için ise ayın 1’i ilâ sonu arasında geçen ve otuz gün olarak değerlendirilen süreyi,

ifade eder.”

Bu ifadeden yola çıkarak, Aralık-Ocak-Mayıs-Temmuz-Ağustos-Ekim ayları 31 gün olmasına rağmen 30 gün olarak dikkate alınmaktadır. Aynı şekilde 28 veya 29 gün olabilen Şubat ayı da bu ayda tam gün sigortalı olan bir işçi için 30 prim günü olarak değerlendirilmektedir.

Eksik Gün Hesabı

İşçinin eksik prim günleri, eksik günün bulunduğu aydaki gün sayısından çıkartılarak bulunur. Bu durumda 31 gün olan aylarda işçi için 1 günlük avantaj oluşacaktır. Şubat

ayında ise işçinin prim gün sayısı daha düşük hesaplanacaktır.

Örneğin, işçinin 10 günlük ücretsiz izin kullandığını düşünelim.

Bu izni Mayıs ayında almış olsaydı;

Mayıs 31 gün olduğu için hesaplama şu şekilde olacaktı:

$31 \text{ gün} - 10 \text{ gün ücretsiz izin} = 21 \text{ prim günü}$

Böylece 10 gün ücretsiz izin alan kişiden sadece 9 günlük prim günü kesilecekti.

Bu izni Eylül ayında almış olsaydı;

Eylül 30 gün olduğu için hesaplama şu şekilde olacaktı:

$30 \text{ gün} - 10 \text{ gün ücretsiz izin} = 20 \text{ prim günü}$

Böylece 10 gün ücretsiz izin alan kişiden 10 günün tamamı eksik prim günü olarak bildirilecekti.

Bu izni 28 gün olan bir Şubat ayında almış olsaydı;

Şubat 28 gün olduğu için hesaplama şu şekilde olacaktı:

$28 \text{ gün} - 10 \text{ gün ücretsiz izin} = 18 \text{ prim günü}$

Böylece 10 gün ücretsiz alan kişiden 30 gün üzerinden düşünersek 12 günün eksildiğini görebiliriz.

Ay içinde İşe Giriş – Çıkış Yapmış Kişilerde Eksik Gün Hesabı

Ayın ilk günü dışında diğer günlerde işe başlamış kişiler için prim günü işe girişinin yapıldığı günden itibaren sayılır. Bu hesaplamada yine dikkat edilen şey içinde bulunulan ayın kaç gün olduğudur.

Örneğin ayın 2'sinde işe başlayan bir personeli düşünelim.

Bu kişi Mayıs ayında işe başlamış olsaydı;

Mayıs ayı 31 gün olduğu için 2 Mayıs'tan 31 Mayıs'a kadar parmak hesabı günleri saydığımızda kişinin prim günü 30 gün olacaktı.

Bu kişi Eylöl ayında işe başlamış olsaydı;

Eylöl ayı 30 gүн olduğu için 2 Eylöl'den 30 Eylöl'e kadar parmak hesabı gүнleri saydığımızda kişinin prim gүнü 29 gүн olacaktı.

Bu kişi şubat ayında işe başlamış olsaydı;

şubat ayı 28 gүн olduğu için 2 şubat'tan 28 şubat'a kadar parmak hesabı gүнleri saydığımızda kişinin prim gүнünü 27 gүн olacak bulacaktık.

şubat ayı 29 gүн olduğu anda ise yine yanı hesapla kişinin prim gүнü 28 gүн olarak bildirilecektir.

Kaynak: iskanunu.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: řetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 řankaya ANKARA