

Sözleşmeli Personele İzin Müjdesi

Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin değişiklik yapıldı. Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda yapılan değişiklikler açıklandı. - 16.08.2014

Sözleşmeli personele, en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun hastalanması halinde, ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla 1 yıl içinde toptan veya bölümler halinde 10 güne kadar ücretli mazeret izniverilecek.

Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar”a eklenilen fıkra, Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Buna göre, söz konusu esaslara “Sözleşmeli personele, en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun, (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması halinde, hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla 1 yıl içinde toptan veya bölümler halinde 10 güne kadar ücretli mazeret izni verilir” ifadesi eklendi.

“TAM ZAMANLI AVUKAT” İÇİN SINAV ŞARTI ARANMAZ

Öte yandan aynı maddeye “Emniyet Genel Müdürlüğünde bu esaslar kapsamında istihdam edilmek üzere alınacak ‘tam zamanlı avukat’ unvanlı sözleşmeli personel pozisyonları için sınav şartı aranmaz. Bu pozisyonlara, İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenecek usul ve esaslara göre atama yapılır” şeklindeki fıkra da eklendi.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA