

Sebeup Gösterilmeden İşten Atılana 8 Maaş Tazminat

İşverenlere olduğu gibi çalışanlara da kanunlarımız güvenceler sağlıyor. Bu yüzden haksız yere işten çıkarılanlara çeşitli haklar tanınıyor. Bunlardan en önemlisi kıdem tazminatı. Bir yıllık süreyi tamamlayanlar tazminat hakkı kazanıyor. FARUK ERDEM - 27.06.2015

Yine ihbar tazminatı da işçiler için güvence demek. İşsiz kaldıktan sonra ise işsizlik maaşı imkanı var. Temmuz ayında artacak asgari ücretle birlikte en yüksek işsizlik maaşı bin 18 liraya çıkacak. İşsizlik maaşı 10 ay süreyle alınabiliyor. Bu güvencelerin yanında kanunlar, işten atılan çalışanın tekrar geri dönmesini de sağlayacak imkanlar sunuyor. Bu hakkın kullandırılmaması durumunda ise işçiye 8 maaşa kadar brüt ücretin ödenmesi gerekiyor. Bunun için 'işe geri dönüş davası' açılıyor. Bu davayı açabilmek için gerekenler ise şunlar: Öncelikle iş sözleşmesinin belirsiz süreli olması şartı var.

Aynı işyerinde en az 6 aydır çalışıyor olmanız gerekiyor.

İşyerinde çalışan sayısının ise 30 ve daha fazla olması isteniyor. Bu sayı aynı şirketin tüm şubelerindeki çalışanları kapsıyor, unutmayın.

Son olarak da işten çıkarıldıktan sonra 1 ay içinde dava açmak olarak belirleniyor. Buna uymazsanız hakkınızı kaybediyorsunuz, dikkat!

DAVA HIZLI İLERLİYOR

İşyerinden ayrılırken tazminat ve diğer haklarınızı almış olmanız işe iade davası açmanıza engel değil. O yüzden haksız yere işten çıkarıldığınızda dava açarak hakkınızı kullanın. Bu tür davalar çoğunlukla işçinin lehine sonuçlanıyor. Çünkü Türkiye'de birçok firma işçisini

somut delillere dayandırmadan sebepsiz çıkarıyor. Üstelik davalarda işveren işçiyi çıkarma gerekçesinin geçerli bir sebep olduğunu ispatla yükümlü tutuluyor. Aksi durumda mahkeme, çalışanı işe iade ediyor. Burada dikkat edilmesi gereken bir konu da 10 günlük süre. İşçi mahkeme kararından sonra 10 gün içinde işverene yazılı olarak işe başlamak istediğini bildirmek zorunda. Bunu yapmazsa hakkından vazgeçmiş sayılıyor ve tazminat da alamıyor.

TAZMİNAT ÖDEMEK ZORUNDA

İşçinin başvurusuyla mahkeme kararından itibaren bir ay içinde işverenin, işçiyi başlatma mecburiyeti var. Yoksa tazminat devreye giriyor. Başlatmama ihtimaline karşı mahkemeler tazminatı da baştan belirliyor. Bu da en az 4, en fazla da 8 aylık brüt ücret şeklinde oluyor. Dava uzun sürerse işçiyi, karar kesinleşinceye kadar ayrıca en az 4 ücret ödeniyor.

Sabah

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA