

‘Part-Time’ Çalışan Yerine ‘Yedek İşçi’

Doğum yapan memur ve işçilere yeni haklar getiren torba yasa tasarısında yapılan dikkati çeken değişikliğe göre yarı zamanlı çalışacak annelerin çalışmadığı saatler için işveren, ‘yedek işçi’ alabilecek. - 30.01.2016

Yeni düzenleme uyarınca kısmi süreli çalışmaya geçen işçinin tam zamanlı çalışmaya başlaması durumunda yerine işe alınan işçinin iş sözleşmesi kendiliğinden sona erecek. Bu haktan faydalanmak veya tam zamanlı çalışmaya geri dönmek isteyen işçi, işverene bunu en az bir ay önce yazılı olarak bildirecek.

İkame işgücü gerekçesi

Düzenlemenin gerekçesi ise önergede şöyle açıklandı:

“Analık izni veya yarı zamanlı çalışma sonrasında her ikisi de çalışan ebevenylerden birine çocukları mecburi eğitim yaşına gelene kadar İş Kanunu’nda düzenlenmiş olan kısmi süreli çalışmadan faydalanma imkanı getirilmiştir. İşçinin talebi halinde işverenin bu talebi karşılaması zorunlu olacak. İşveren bu talebi geçerli fesih sayamayacaktır. Burada işçinin işinin korunması amaçlanırken işçiye yazılı bildirim şartı getirilerek işverenin zorunlu olarak kısmi çalışma talebini karşıladığı işçinin yerine ikame işgücü bulabilmesi için süre tanınmıştır. Bu süre işyerinde düzenin saflanması açısından önem arz etmektedir. Ayrıca evlat edinme durumunda da bu haktan faydalanma imkanı getirilmiştir.”

MİLLİYET

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA