

OHAL Döneminde Memurun İzin Hakları Nasıl Etkilenir?

Tabii afet hallerinde, tehlikeli salgın hastalık hallerinde, ağır ekonomik bunalım hallerinde ve Anayasa ile kurulan hür demokrasi düzenini veya temel hak ve hürriyetleri ortadan kaldırmaya yönelik yaygın şiddet hareketlerine ait ciddi belirtilerin ortaya çıktığı veya şiddet olayları sebebiyle kamu düzeninin ciddi şekilde bozulduğu hallerde, Cumhurbaşkanının başkanlığında toplanan Bakanlar Kurulu yurdun bir veya birden fazla bölgesinde veya bütününde OHAL ilan edebiliyor. - 26.07.2016

OHAL DÖNEMİNDE MEMURUN İZİN HAKLARI NASIL ETKİLENİR?

Tabii afet hallerinde, tehlikeli salgın hastalık hallerinde, ağır ekonomik bunalım hallerinde ve Anayasa ile kurulan hür demokrasi düzenini veya temel hak ve hürriyetleri ortadan kaldırmaya yönelik yaygın şiddet hareketlerine ait ciddi belirtilerin ortaya çıktığı veya şiddet olayları sebebiyle kamu düzeninin ciddi şekilde bozulduğu hallerde, Cumhurbaşkanının başkanlığında toplanan Bakanlar Kurulu yurdun bir veya birden fazla bölgesinde veya bütününde OHAL ilan edebiliyor.

Bu kapsamda, 15/7/2016 tarihinde FETÖ tarafından gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemleri ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle ülke genelinde OHAL ilan edildi ve OHAL uygulamaları kapsamında alınacak tedbirlere ilişkin olarak 23 Temmuz günü 667 sayılı KHK çıkarıldı. Söz konusu KHK'da kamu görevlilerine ilişkin alınacak bazı tedbirler de belirlendi.

Öte yandan, Başbakanlık tarafından 18 Temmuz tarihinde çıkarılan bir Genelgeyle, ikinci bir emre kadar, kamu çalışanlarının tamamının yıllık izinleri kaldırıldı ve izinde olanlar geri çağrıldı.

OHAL döneminde izin kullanımı

Olağanüstü Hal uygulaması kapsamında çıkarılacak KHK'lar ile ayrıca bir sınırlama getirilmediği sürece, memurlara tanınan izin haklarından; amir takdirine bırakılmayanların memurlar tarafından talep edilmesi halinde kullanılabilir, amir takdirinde olanların kullanımına ise genel ya da özel düzenleme veya uygulamalarla erteleme veya süre sınırlaması getirilebilir.

***Yıllık izin**

Devlet memurlarına tanınan yıllık izin hakkının kullanımında amirlere kısmen de olsa bir takdir yetkisi verilmiştir. Memurlar yıllık izinlerini amirin uygun bulacağı zamanlarda toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanmaları mümkün olabilmektedir.

Bu itibarla, olağanüstü dönemlerde memurların yıllık izin kullanımına amirleri tarafından ya da genel düzenlemelerle sınırlama getirilebilir.

***Mazeret izni**

Devlet memurlarına hamilelik, doğum, çocuk, evlenme ve ölüm gibi olaylardan kaynaklı olarak 657 sayılı Kanunla tanınmış olan ve memurun talebi üzerine verilmesi zorunlu olan izinler, OHAL dönemlerinde de aynı şekilde kullanılabilir. (KHK ile farklı bir düzenleme yapılmadıkça)

Sözü edilen haller dışındaki bir mazeretle izin talep eden memura; merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında ise diplomatik misyon şefi tarafından toptan veya bölümler halinde olmak üzere bir takvim yılında 10 güne kadar verilebilecek mazeret izni (zorunlu hallerde aynı usulle 10 güne kadar da verilebilen) konusunda amirin takdir hakkı bulunduğundan, OHAL dönemlerinde bu izinlerin kullandırılmaması mümkündür.

***Hastalık izni**

Usulüne göre düzenlenmiş hastalık raporlarına istinaden memura hastalık izni verilmesi uygulaması OHAL dönemlerinde de aynı şekilde olmaktadır. (KHK ile farklı bir düzenleme yapılmadıkça)

Ancak, OHAL dönemlerinde, hastalık raporu düzenlenmesindeki usul konusunda bazı ilave tedbirler getirilebilmektedir. (Örneğin, tek hekim raporunun hastane başhekim tarafından da imzalanması şartı gibi.)

***Aylıksız izin**

Devlet memurlarının çeşitli sebeplerle aylıksız izin kullanabileceği haller vardır. Bu hallere ilişkin olarak “izin verilir” şeklinde hüküm içeren hallerde, memurun talebi üzerine izin verilmesi OHAL dönemlerinde de aynı şekilde olmaktadır. (KHK ile farklı bir düzenleme yapılmadıkça)

Öte yandan, “izin verilebilir” şeklinde hüküm içeren hallerde ise amirin takdiri ya da genel bir düzenleme ile aylıksız izin kullanımına süre sınırlaması, kullandırmama veya erteleme getirilebilir.

Örneğin;

- Refakat izini kullanımı sonrası 18 aya kadar aylıksız izin talebi üzerine izin verilmeyebilir.
- Doğum yapan memura doğum sonrası mazeret izni bitiminden itibaren talep 24 ay süreli aylıksız izin talep etmesi durumunda bu izin verilecektir.

Kaynak:memurunyeri.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA