

Öğretmenler ve Memurlar Refakat İçin İzni Nasıl Alır?

Memurlar veya öğretmenler refakat izinlerini nasıl alabilirler, ücretli ve ücretsiz izinleri nasıl oluyor ve ne kadar süreli olabilir? - 16.03.2014

Devlet memurlarının bakmakla yükümlü olduğu veya memurun refakat etmemesi durumunda hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, memurlara aylıklı ve aylıksız izin verilebilmektedir.

Devlet memurlarının bakmakla yükümlü olduğu veya memurun refakat etmemesi durumunda hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, memurlara aylıklı ve aylıksız izin verilebilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesinin son fıkrasında“... memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.” denilmiştir.

Öte yandan, Kanunun 108 inci maddesinin (A) bendinde, “Memura, 105 inci maddenin son fıkrası uyarınca verilen iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine onsekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.” hükmüne yer verilmiştir.

Bu hükümlere göre memurun, bakmakla yükümlü olduğu veya refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birine refakat edebilmesi için; 6 ay süre ile ücret ve özlük hakları korunarak (aylıklı), 18 aya kadar da

aylıksız izin kullanabilmesi mümkündür.

Aylıklı refakat izni

Memurun talebi üzerine ve usulüne uygun alınmış sağlık kurulu raporuna istinaden 3 aya kadar ve gerektiğinde aynı usulle yeniden 3 aya kadar refakat izni verildiğinde, bu süreler içerisinde memurun ücret ve tüm özlük hakları korunur.

Aylıksız refakat

Usulüne göre düzenlenmiş sağlık kurulu raporuna istinaden aylık ve özlük hakları korunarak 6 aya kadar refakat izni kullanabilen memurlara, aynı yakınının aynı rahatsızlığı için izin kullanmak istemeleri durumunda, aylıksız olarak 18 aya kadar izin verilmesi mümkündür.

Öte yandan, aylıklı refakat izni verilebilmesi için düzenlenmesi gereken sağlık raporunda yer alacak bilgiler ayrıntılı olarak “Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar”da düzenlenmiş iken, aylıksız refakat izni için ise sadece konuya ilişkin sağlık kurulu raporu düzenlenmiş olması yeterli görülmüştür.

Raporda hangi bilgiler yer almalı?

Aylıklı refakat izni kullanabilmek için, düzenlenecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbî sebeplerin, refakat edilmediğı takdirde hayatî tehlike bulunup bulunmadığının, sürekli ve yakın bakım gerekip gerekmediğinin, üç ayı geçmeyecek şekilde refakat süresinin, varsa refakatçinin sahip olması gereken özel niteliklerin yer alması zorunluluğı bulunuyor.

Ancak, 18 ay süre ile aylıksız refakat izni kullanılabilmesi için ise, Devlet memurlarının bakmakla yükümlü olduğu veya memurun refakat etmemesi durumunda hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden biri hakkında, ağır bir kaza geçirdiği veya tedavisi uzun süren bir hastalığı bulunduğu yönünde sağlık kurulu raporu düzenlenmiş olmasının yeterli olacağı değerlendirilmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesinin son fıkrasında“... memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.” denilmiştir.

Öte yandan, Kanunun 108 inci maddesinin (A) bendinde, “Memura, 105 inci maddenin son fıkrası uyarınca verilen iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine onsekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.” hükmüne yer verilmiştir.

Bu hükümlere göre memurun, bakmakla yükümlü olduğu veya refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birine refakat edebilmesi için; 6 ay süre ile ücret ve özlük hakları korunarak (aylıkları), 18 aya kadar da aylıksız izin kullanabilmesi mümkündür.

Aylıklı refakat izni

Memurun talebi üzerine ve usulüne uygun alınmış sağlık kurulu raporuna istinaden 3 aya kadar ve gerektiğinde aynı usulle yeniden 3 aya kadar refakat izni verildiğinde, bu süreler içerisinde memurun ücret ve tüm özlük hakları korunur.

Aylıksız refakat

Usulüne göre düzenlenmiş sağlık kurulu raporuna istinaden aylık ve özlük hakları korunarak 6 aya kadar refakat izni kullanabilen memurlara, aynı yakınının aynı rahatsızlığı için izin kullanmak istemeleri durumunda, aylıksız olarak 18 aya kadar izin verilmesi mümkündür.

Öte yandan, aylıklı refakat izni verilebilmesi için düzenlenmesi gereken sağlık raporunda yer alacak bilgiler ayrıntılı olarak “Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar”da düzenlenmiş iken, aylıksız refakat izni için ise sadece konuya ilişkin sağlık kurulu raporu düzenlenmiş olması yeterli

görülmüştür.

Raporda hangi bilgiler yer almalı?

Aylıklı refakat izni kullanabilmek için, düzenlenecek sağlık kurulu raporunda; refakati gerektiren tıbbî sebeplerin, refakat edilmediği takdirde hayatî tehlike bulunup bulunmadığının, sürekli ve yakın bakım gerekip gerekmediğinin, üç ayı geçmeyecek şekilde refakat süresinin, varsa refakatçinin sahip olması gereken özel niteliklerin yer alması zorunluluğu bulunuyor.

Ancak, 18 ay süre ile aylıksız refakat izni kullanılabilmesi için ise, Devlet memurlarının bakmakla yükümlü olduğu veya memurun refakat etmemesi durumunda hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden biri hakkında, ağır bir kaza geçirdiği veya tedavisi uzun süren bir hastalığı bulunduğu yönünde sağlık kurulu raporu düzenlenmiş olmasının yeterli olacağı değerlendirilmektedir.

<http://www.mebpersonel.info.tr/mevzuat/ogretmenler-refakat-icin-izni-nasil-alir-h106464.html>

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA