

Ödenmeyen Fazla Mesai İçin Tazminat

Fazla mesai yapan işçiye çalıştığı her saat için yüzde 50 zamlı ücret ödenmesi gerekmektedir. Çalışan fazla mesai parasını alamazsa sözleşmeyi feshedip işverenden tazminat talep etme hakkını elinde bulundurmakta. - 19.09.2017

İşveren, fazla mesai yaptırmak için işçinin onayı almak ve fazla mesaiye daha çok ücret ödemek zorundadır. Eğer yapmaz ise işçi sözleşmeyi feshedip tazminat talep hakkına sahiptir. Türkiye’de bir işçi haftada en fazla 45 saat çalıştırılabilir. 45 saati aşan çalışmalar, fazla çalışma ve mesaiye giriyor. Türkiye’deki ortalama çalışma süresine baktığımızda ise bu rakamın üstünde bir çalışma saati görüyoruz. Türkiye’de 47.8 saat ortalama çalışma süresi bulunmaktadır. Buna göre her işçi haftada en az neredeyse 3 saat mesaiye kalmış oluyor.

SERBEST ZAMAN

İşçi fazla çalışılan saatler için isterse para almak yerine serbest zaman da talep edebilmekte. Serbest zaman da para hesabında verilen oran ile yüzde 50 fazlasıyla veriliyor. Yani 2 saat mesai yapan bir işçi 3 saat serbest zaman kazanıyor. Denkleştirme yöntemi ise fazla çalışmanın bir diğer yolu. Bu durumda fazla mesai ücreti ödenmiyor.

FAZLA MESAİDE ERKEKLER ÖNDE

OECD verilerine göre, Türkiye’deki çalışanların yüzde 44’e yakını haftada 50 saatten fazla çalışmaktadır. Bu oran OECD ortalamasının yüzde 9’unu oluşturmakta. Türkiye’de ‘ücretli işlerde’ erkeklerin yüzde 47’si, kadınların ise yüzde 33’ü çok uzun ek mesaiye kalmakta. Haftalık ortalama çalışma saatleri Hollanda’da 30, Fransa’da 35, İngiltere’de 36.5, Almanya’da 38 saat. Çin’de haftalık çalışma süresi 40 saat, Yunanistan’da ise 42.1 saat. 60 saatin üzerinde çalışanlar listesine bakıldığında ise Türkiye yüzde 23.3 oranla birinci sırada yer alıyor. OECD’de aynı oran yüzde 5.6

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA