Mahkeme Fazla Çalışmak İstemeyen Personeli Haklı Buldu

Malatya İdare Mahkemesi, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde görev yapan bir personelin fazla çalışma yapmamak istemesini haklı buldu. - *13.02.2015*

Olayda, DHMİ Genel Müdürlüğüne bağlı Malatya Havalimanı Müdürlüğünde ARFF (Havaalanı Kurtarma ve Yangınla Mücadele) memuru olarak görev yapan davacı, tarafına fazla mesai yaptırılmaması istemiyle yaptığı başvurusunun reddine ilişkin işlemin; fazla çalışmanın zorunlu ve istisnai hallerde yaptırılabileceği, süreklilik arz etmesinin mümkün olmadığı, dinlenme hakkının ihlal edildiği, hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptalini istemişti.

Fazla çalışma yaptırmak istisnai hallerde olmalı

Malatya İdare Mahkemesi verdiği iptal kararında, İdarelerin üstlenmiş oldukları kamu hizmetini yerine getirirken, haftalık çalışma süresi 40 saati geçmeyecek şekilde gerekli personel sayısını istihdam etmek zorunda olduklarını, idarelerce istihdam edilen personele fazla mesai yaptırılmasının olağan bir yöntem olmayıp, istisnai hallerde başvurulacak bir yöntem olduğunu, idare tarafından, 24 saat devamlılık gösteren hizmetler yerine getirilirken, hizmetin kesintisiz sunumu ile personelin beden ve ruh sağlığının koruması arasında bir denge kurulmasını; istihdam edenin sorumluğunun bir gereği olduğu kadar, kamu hizmetinin daha verimli işlemesine de katkı sağlayacağını gerekçe olarak gösterdi.

Personelin beden ve ruh sağlığı korunmalı

Mahkeme bu sebeple, ARFF memuru olan davacının 2013 ve 2014 yıllarında hemen hemen her ay yaklaşık 24 ila 80 saat arası (bazı aylarda 80 saati de aşan) fazla mesaisinin bulunduğu, bu şekilde davalı idarece davacının rutin bir şekilde fazla mesai

uygulamasına tabi tutulduğu görüldüğünü belirterek, “Bu durumda, fazla çalışmanın zorunlu ve istisnai hallerde yaptırılması mümkün olduğu halde davacının devamlı şekilde fazla çalışmaya tabi tutulmak suretiyle Anasaya ile koruma altına alınan maddi ve manevi varlığının gelişmesi, beden ve ruh sağlığının korunması ve dinlenme hakkının ihlal edildiği sonucuna varıldığından, tarafına fazla mesai yaptırılmaması talebiyle yaptığı başvurunun reddi yönünde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.” ifadelerine yer verdi.

Mahkeme kararı

memurunyeri.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23
E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr
Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA