

Mahalli İdareler Yeralmadı: Eski Hükümlü Çalıştırma Kapsamında İşe Alınma Değiştirildi

Bugün (31 Mart 2018) Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü Veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'le eski hükümlü tanımı yeniden yapılmış ve Yönetmeliğe eklenen geçici madde ile 696 sayılı KHK ile kamu kurumlarında sürekli (kadrolu) işçi veya geçici işçi statüsüne geçemeyen eski hükümlülere geçiş hakkı getirilmiştir. - 31.03.2018

Getirilen Düzenleme Neyi İçeriyor...

Yapılan değişiklikle Eski Hükümlü tanımı değiştirilmiştir.

Eski hükümlü: Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından hüküm giyenlerden cezasını tamamlayanlar, cezası ertelenenler, koşullu salıverilenler, denetimli serbestlikten yararlananlardan eski hükümlü belgesi ile durumlarını belgelendirenleri, ifade eder.

Yönetmeliğe eklenen geçici madde ile; eski hükümlü çalıştırma yükümlülüğü kapsamında işe alınma hususuna düzenleme getirilmiştir. Buna göre;

27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü (696 sayılı KHK ile eklenen) maddesi kapsamında aranan diğer tüm şartları taşımakla birlikte yalnızca 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (5) numaralı alt bendinde belirtilen şartı taşınamaması nedeniyle sürekli işçi kadrosuna/geçici işçi pozisyonuna geçirilemeyen alt işveren işçilerinden; bu Yönetmelik kapsamında eski hükümlü olduğunu belgelendirenler, sürekli işçi kadrosuna/geçici işçi pozisyonuna geçiş yapamadığı ilgili kamu kurum ve kuruluşunca Kurumdan talepte bulunmaksızın 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesi hükümlerine tabi olmak kaydıyla eski hükümlü çalıştırma yükümlülüğü kapsamında işe alınabilir.

Mahalli İdareler Neden Kapsam Dışında...

Yönetmeliğe eklenen geçici maddeye göre, 375 sayılı KHK'nin geçici 23 üncü maddesinden ve dolayısıyla kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarına veya geçici işçi pozisyonlarına geçiş yapan ve Yönetmelik kapsamında eski hükümlü olduğunu belgelendirilenlerin sürekli işçi kadrolarına veya geçici işçi pozisyonlarına geçişinin yapılacağı hükme bağlandığından, bu düzenleme sadece merkezi idare kuruluşlarını kapsamaktadır.

Zira, mahalli idareleri ilgilendiren hüküm, 375 sayılı KHK'nin geçici 24 üncü (696 sayılı KHK ile eklenen) maddesidir ve bu maddeye göre sürekli işçi kadrosuna veya geçici işçi pozisyonuna geçiş söz konusu olmayıp (çünkü bu kadro ve pozisyonlar sadece kamu kurumlarında vardır), mahalli idarelerin şirketlerine (bu şirketler kamu kurumu olmayıp, yukarıda değişiklik yapılan Yönetmelik kapsamında değildir.) işçi statüsüne geçiş düzenlendiğinden, yapılan değişikliğe göre, mahalli idarelerin alt işveren şirketlerinde alt işveren işçisi olarak eski hükümlü olarak çalışanların geçiş söz konusu olamayacaktır.

Beklentimiz...

Bu konudaki beklentimiz, 696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK eklenen ek 20 nci madde uyarınca çıkarılacak ve mahalli idareler şirketlerine ilişkin iş ve işlemleri (işçi istihdamı dahil) düzenleyen esaslarda/yönetmelikte bu konunun mahalli idareler açısından da düzenlenmesidir.

Mevzuat Takip Sistemi

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA