

Kamuda Çalışan Geçici İşçiler ve Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi İçin Kanun Teklifi Verildi!

Milliyetçi Hareket Partisi İzmir Milletvekili ve Grup Başkanvekili Oktay VURAL ile Manisa Milletvekili Erkan AKÇAY; “Devlet Memurları Kanunu ile Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması” ile ilgili Kanun Teklifini 04 Şubat 2014 günü TBMM’ne sunmuşlardır. - 04.02.2014

Kanun Teklifinin Gerekçesi;

“657 Sayılı Kanunun 4. maddesinin (c) fıkrasında çalışanlar aynı işi yapan sözleşmeli veya kadrolu çalışanlara göre çok daha düşük ücret almaktadır.Bu kapsamdaki personel; aile, çocuk yardımı, fazla çalışma, üretimi teşvik primi, ek ödeme gibi mali ve sosyal haklardan yararlanılmamaktadır.Bu durum iç hukuk kuralı olarak benimsenen ” eşit işe eşit ücret ” ilkesine açıkça aykırıdır.

04.06.2011 tarihli ve 27954 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 198.307 sözleşmeli personel memur kadrosuna atanmıştır.

12 Temmuz 2013 tarihli ve 6495 sayılı Baza Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişikli Yapılmasına Dair Kanunun 9’ncu maddesiyle 657 sayılı Kanunun 4 (c) maddesi kapsamı dışındakiler ile 5620 sayılı kanun kapsamındakiler hariç olmak üzere kamuda çalışan yaklaşık 100.000 personel kadroya geçirilmiştir.

Yapılan düzenleme ile, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4’ncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışanlar üç ay içinde yazılı olarak başvurdukları takdirde aynı maddenin (a) fıkrası kapsamına, 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun kapsamında çalışan geçici işçiler

ile aynı kanuna göre 2013 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 5 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçiler kadroya geçirilmektedir” gerekçelerini göstererek aşağıda yazılı Kanun Teklifinde bulunmuştur;

1. 5620 Sayılı Kanuna göre 2013 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 5 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçilerin kadroya geçirilmesi amaçlanmıştır.2012 veya 2013 yıllarında aynı şartlarda çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlar da bu fıkra kapsamında değerlendirilmiştir.

2. 5620 sayılı Kanunun 1’nci maddesinde yapılan değişikli paralelinde aynı kanunun ikinci maddesinin (7) fıkrasında yer alan ” 2006 yılı içerisinde toplam 6 ay” ibaresi ” 2013 yılı içerisinde toplam 5 ay” şeklinde değiştirilmiştir.

3. 5620 sayılı Kanunun 1’nci maddesinde yapılan değişiklik paralelinde aynı kanunun 3’ncü maddesinin ikinci fıkrası ve geçici 1’nci maddesindeki “6 aydan” ibareleri “5 aydan” şeklinde değiştirilmiştir.

4. 5620 sayılı Kanunun 1’nci maddesinde yapılan değişiklik paralelinde aynı kanunun geçici 2’nci maddesindeki ” 2006 ibaresi ” “2013” şeklinde değiştirilmiştir.

5. Bu kanun kapsamındakilerin kadroya geçirilmesinde Merkezi Yönetim Bütçe Kanunlarındaki kısıtlamalar uygulanmamasına yönelik düzenleme yapılmıştır.

6. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4’ncü maddesinin (c) bendi kapsamında çalışanların, bu kanunun yürürlüğe girdiği üç ay içerisinde yazılı olarak başvurmaları halinde, aynı kanunun 4’ncü maddesinin (a) bendi kapsamında halen görev yaptığı kuruma kadrolu personel olarak atanması amaçlanmıştır.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA