

Kadroya Geçen Sözleşmelilere Bir Kötü ve Bir İyi Haber!!!

Mahalli idarelerde istihdam edilen sözleşmeli personelin 6495 sayılı Kanunla memur kadrolarına atanmalarından sonra ençok üzerinde durulan husus, beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil yapamayacakları yönündeki düzenlemeydi. - 18.05.2014

6495 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 41 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında şu şekilde yer almıştır: "Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. **Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.**"

Sözleşmeli iken memur kadrosuna geçen personellerin, özellikle 6360 sayılı Kanun uygulaması sonucu başka kuruma nakledilenlerin, 5 yıllık sürelerinin artık değerlendirmeye alınmayacağı ve istedikleri takdirde başka kurumlara naklen geçiş yapabilecekleri yönündeki beklenti, Devlet Personel Başkanlığı ile İçişleri Bakanlığı tarafından müştereken yayınlanan "6360 Sayılı Kanun Kapsamında Yer Alan Personelin Devir, Paylaştırma ve Nakil İşlemlerine İlişkin Esaslar"ın 14 üncü maddesindeki "6495 sayılı Kanun kapsamında 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrolarına atanan personelin beş yıl süreli nakil yasağının kalan süresi, devir, paylaştırma veya nakil suretiyle atandıkları kurumda tamamlanır." hüküm ile ortadan kalkmıştır.

Buna göre, 5 yıllık sürenin kalan süresi; devir, paylaştırma veya nakil suretiyle atanılan

kurumda tamamlanacaktır.

Burada bir hususun üzerinde durmak gerekmektedir:

6360 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinde devir ve paylaştırma hususu, kapanan veya büyükşehir ilçe belediyesine dönüşen belediye personellerinin kadrolarının büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyelerine veya bağlı kuruluşlara aktarılması için kullanılmış; nakil kavramı ise ihtiyaç veya norm fazlası personelin Devlet Personel Başkanlığınca başka kurumlara aktarılması için kullanılmıştır.

Bu açıdan bakıldığında, sözleşmeli iken memur kadrosuna geçen personelin, devredildikleri belediye tarafından ihtiyaç fazlası olarak bildirilmesinin önünde bir engel olmadığı anlaşılmaktadır. Bu durumda, ilgili personel DPB tarafından, başka bir kamu kurumuna verilebilecek ve bu kurumun bulundukları ilde olması gerekmeyecektir.

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA