

Jandarma Genel Komutanlığında Görevli Devlet Memurlarını İlgilendiren Değişiklik

Jandarma Genel Komutanlığında Görevli Devlet Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde birçok madde değiştirilmiş ve ek maddeler koyulmuştur. - 13.10.2018

ANKARA (MTS) - Resmi Gazetenin bugünkü (13.10.2018) sayısında yayınlanan “Jandarma Genel Komutanlığında Görevli Devlet Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile 23/8/2006 tarihli ve 26268 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Jandarma Genel Komutanlığında Görevli Devlet Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”nin bazı maddelerinde değişiklikler yapılmıştır.

Bu yönetmeliğin 2. Madde “Kapsam” bölümünün birinci fıkrasındaki “Bu Yönetmelik, Jandarma Genel Komutanlığı Karargâhı ile Bağlı Birlik ve Kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personeli kapsar” kısmı “Bu Yönetmelik, Jandarma Genel Komutanlığı karargâhı ile bağlı birlik ve kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personeli kapsar. Ancak 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesis edilen sınıflar içerisinde yer alan jandarma hizmetleri sınıfına dâhil kadrolara yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz” olarak değiştirilmiştir.

Aynı yönetmeliğin 4. Madde “Tanımlar” bölümündeki;

“Bu Yönetmelikte geçen;

a) Başkan: Jandarma Genel Komutanlığı karargâhında komutana veya karargâh amirine (Kurmay Başkanı) karar vermede destek olan ve komutan namına karargâh faaliyetlerini yürüten ana karargâh birim amirini,

b) Görev tanım formu: Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli personelin kadro görevi ile ilgili temel niteliklerin, yetki ve sorumluluğunun belirtildiği formunu,

c) Görevde yükselme: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görevlerden bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde sayılan görevlere aynı veya başka hizmet sınıflarından yapılacak atamaları,

ç) Görevde Yükselme Sınavı: Şube müdürü ve bununla aynı düzeydeki kadrolara görevde yükselme niteliğindeki atamalar için yapılan yazılı ve sözlü sınavı, diğer ünvanlı kadrolara görevde yükselme niteliğindeki atamalar için yapılan yazılı sınavı,

d) Hizmet süresi: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendine göre hesaplanan süreleri,

e) İş günü: Ulusal bayramı ile genel ve hafta sonu tatil günleri hariç diğer günleri,

f) Kadro: Kurumun bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görev yapan insan gücünün meydana getirdiği tabloyu,

g) Kurum: Jandarma Genel Komutanlığı Karargâhı ile Bağlı Birlik ve Kurumlarını,

ğ) Müstakil Daire Başkanı: Jandarma Genel Komutanlığı karargâhında karargâh amirine (Kurmay Başkanı) hiyerarşik olarak doğrudan bağlı Daire Başkanlarını,

h) Unvan değişikliği sınavı: En az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanabilmek için, yapılan yazılı sınavı,

ifade eder” kısmı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Bu Yönetmelikte geçen;

a) Alt Görev: Hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha alt hiyerarşi içindeki görevleri,

b) Aynı Düzeyde Görev: Hiyerarşi, görev, yetki ve sorumluluk açısından aynı grupta ya da grup içinde alt gruplar olması halinde aynı alt grupta gösterilen görevleri,

c) Başkan: Jandarma Genel Komutanlığı karargâhında komutana veya karargâh amirine (Jandarma Genel Komutanı Yardımcısı) karar vermede destek olan ve komutan namına karargâh faaliyetlerini yürüten ana karargâh birim amirini,

ç) Görev tanım formu: Jandarma Genel Komutanlığında görevli personelin kadro görevi ile ilgili temel niteliklerin, yetki ve sorumluluğunun belirtildiği formu,

d) Görevde yükselme: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görevlerden 5 inci maddede sayılan görevlere aynı veya başka hizmet sınıflarından yapılacak atamaları,

e) Görevde Yükselme Sınavı: Görevde yükselme suretiyle atanacaklar için yapılacak sınavı,

f) Hizmet süresi: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendine göre hesaplanan süreleri,

g) İş günü: Ulusal bayram ile genel ve hafta sonu tatil günleri hariç diğer günleri,

ğ) Kadro: Kurumun bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışan personelin ödev, hak, yetki ve sorumluluk içerisinde görev yürüttüğü yeri,

h) Kurum: Jandarma Genel Komutanlığı karargâhı ile bağlı birlik ve kurumlarını,

ı) Müstakil Daire Başkanı: Jandarma Genel Komutanlığı karargâhında komutana veya karargâh amirine (Jandarma Genel Komutanı Yardımcısı) hiyerarşik olarak doğrudan bağlı Daire Başkanlarını,

i) Unvan değişikliği sınavı: En az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanabilmek için yapılan sınavı,

j) Üst Görev: Hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha üst hiyerarşi içindeki görevleri,

ifade eder.”

Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin “Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar” bölümündeki birinci fıkrasının (a) bendinin (2) numaralı alt bendi, (d) bendinin (1) numaralı alt bendi ve ikinci fıkrasının (a) bendindeki “2) Şube müdür yardımcısı, yazı işleri müdür yardımcısı”, “1) Teknisyen yardımcısı, aşçı, garson, kaloriferci, berber, bahçıvan, kuru temizlemeci, ütücü-kolacı, hademe, ambalaj memuru, ambarcı/depocu, fırıncı/hamurkar, hasta bakıcı, kasap, tahliye memuru, hizmetli, saraç, terzi” ve “a) Avukat, mimar, mühendis, matematikçi, istatistikçi, fizikçi, kimyager, fotoğrafçı, kameraman, arkeolog, çözümleyici-programlayıcı, psikolog, diyetisyen, biyolog, eczacı, laborant, hemşire, mütercim, öğretmen, tekniker, teknisyen, teknik ressam,

~~kütüphaneci, sosyolog” kısımlar; “2) Müdür yardımcısı,” “1) Teknisyen yardımcısı, aşçı, garson, kaloriferci, berber, bahçıvan, kuru temizlemeci, ütücü-kolacı, hademe, ambalaj memuru, ambarcı/depocu, fırıncı/hamurkâr, hasta bakıcı, kasap, tahliye memuru, hizmetli, saraç, terzi, dağıtıcı” ve “a) Avukat, mimar, mühendis, matematikçi, istatistikçi, fizikçi, kimyager, fotoğrafçı, kameraman, arkeolog, çözümleyici-programlayıcı, psikolog, diyetisyen, biyolog, eczacı, laborant, hemşire, mütercim, öğretmen, tekniker, teknisyen, teknik ressam, kütüphaneci, sosyolog, grafiker, veteriner” olarak değiştirilmiştir.~~

Bu yönetmeliğin “Görevde yükselme niteliğinde yapılacak atamalarda aranılacak genel şartlar” bölümü, 6 ncı maddesinin birinci fıkrasındaki “b) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda atanılacak kadro için belirlenen hizmet süresine sahip olmak, bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu sürenin hukuk müşavirliği kadrosu için en az 10 yılını, diğer kadrolar için en az altı ayını Jandarma Genel Komutanlığında geçirmiş olmak,” bendi “b) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda atanılacak kadro için belirlenen hizmet süresine sahip olmak, bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu sürenin en az altı ayını Jandarma Genel Komutanlığında geçirmiş olmak,” şeklinde değiştirilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin 6/A maddesi, “Görevde yükselme niteliğinde yapılacak atamalarda aranılacak özel şartlar” bölümü;

“(1) 5 inci maddede sayılan görev unvanlarına görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır.

a) Hukuk Müşaviri kadroları için; Hukuk fakültesi mezunu olmak, kurumda asgari on yıl kamu hizmeti bulunmak ile birlikte bu hizmetin beş yılını avukatlık görevlerinde geçirmiş olmak,

b) Şube müdürü kadroları için; fakülte veya en az 4 yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari 8 yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin 6 yılını uzman veya şube müdür yardımcısı unvanında geçirmiş olmak,

c) Yazı işleri müdürü kadroları için; fakülte veya en az 4 yıllık yüksek öğrenim veya Adalet Meslek Yüksek Okulu mezunu olmak, asgari 8 yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin 6 yılını zabıt katipliği veya adli teşkillerde uzman veya yazı işleri müdür yardımcılığı unvanında geçirmiş olmak,

ç) Şube müdür yardımcısı kadroları için; fakülte veya en az 4 yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari 6 yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin 4 yılını uzman unvanında geçirmiş olmak,

d) Yazı işleri müdür yardımcısı kadroları için; fakülte veya en az 4 yıllık yüksek öğrenim veya Adalet Meslek Yüksek Okulu mezunu olmak, asgari 6 yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin 4 yılını zabıt katipliği veya adli teşkillerde uzman unvanında geçirmiş olmak,

e) Uzman kadroları için; fakülte veya en az 4 yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari 4 yıl hizmet süresi bulunmak,

f) Veri hazırlama ve kontrol işletmeni, daktilograf, hesap sorumlusu, memur, güvenlik görevlisi, şoför, zabıt katibi kadrolarına atanabilmek için en az orta öğretim mezunu olmak, muhasebeci ve matbaacı kadrolarına atanabilmek için; kadro unvanının gerektirdiği mesleki eğitimi almış olmak, iki yıl kamu hizmeti bulunmak, müracaat edilen görev ile ilgili sertifika, kurs belgesi veya bonservisi bulunmak,

g) Şoför kadrosuna atanabilmek için ayrıca (B) sınıfı ehliyeti bulunmak,

ğ) Güvenlik görevlisi kadrosuna atanabilmek için ayrıca 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunda belirtilen şartları taşımak

gerekir.

(2) Avukat kadrolarından hukuk müşaviri kadrolarına yapılacak atamalarda ise sınav şartı aranmaz.

(3) Hukuk müşavirliği kadroları için bu maddede belirtilen şartları taşıdığı tespit edilen personelin, Başkan veya Müstakil Daire Başkanı tarafından EK-1'de yer alan formla birlikte Personel Başkanlığına teklif edilmesi halinde, atamaya yetkili amir tarafından değerlendirmeye alınır." Değiştirilerek;

~~"(1) 5 inci maddede sayılan görev unvanlarına görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır.~~

a) ~~Hukuk Müşaviri kadroları için; hukuk fakültesi mezunu olmak, asgari on yıl kamu hizmeti bulunmak, avukatlık ruhsatnamesine sahip olmak,~~

b) Şube müdürü kadroları için; fakülte veya en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari sekiz yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin altı yılını uzman veya şube müdür yardımcısı unvanında geçirmiş olmak,

c) Yazı işleri müdürü kadroları için; fakülte veya en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari sekiz yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin altı yılını zabıt kâtipliği görevinde veya hukuk fakültesi mezunu olup, uzman unvanında geçirmiş olmak,

ç) Müdür yardımcısı kadroları için; fakülte veya en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari altı yıl hizmet süresi bulunmak, bu hizmetin dört yılını uzman unvanında geçirmiş olmak,

d) Uzman kadroları için; fakülte veya en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, asgari dört yıl hizmet süresi bulunmak,

e) Veri hazırlama ve kontrol işletmeni, daktilograf, hesap sorumlusu, memur, güvenlik görevlisi, şoför, zabıt kâtibî kadrolarına atanabilmek için en az orta öğretim mezunu olmak, muhasebeci ve matbaacı kadrolarına atanabilmek için; kadro unvanının gerektirdiği mesleki eğitimi almış olmak, iki yıl kamu hizmeti bulunmak, müracaat edilen görev ile ilgili sertifika, kurs belgesi veya bonservisi bulunmak,

f) Şoför kadrosuna atanabilmek için ayrıca (B) sınıfı ehliyeti bulunmak,

g) Güvenlik görevlisi kadrosuna atanabilmek için ayrıca 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunda belirtilen şartları taşımak

gerekir.

(2) Hukuk müşavirliği kadroları için bu maddede belirtilen şartları taşıdığı tespit edilen personelin istekli olması durumunda, Başkan veya Müstakil Daire Başkanı tarafından EK-1'de yer alan formla birlikte Personel Başkanlığına atamasının teklif edilmesi hâlinde, atamaya yetkili amir tarafından değerlendirmeye alınır." Yapılmıştır.

Aynı Yönetmeliğin "Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aranacak şartlar" bölümü 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (d) bentleri ile ikinci fıkrası değiştirilmiş ve aynı maddeye fıkra eklenmiştir.

“a) Mühendis, mimar, matematikçi, istatistikçi, fizikçi, kimyager, arkeolog ve çözümleyici-programlayıcı, kütüphaneci, sosyolog kadrolarına atanabilmek için, atanacak unvana ilişkin en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,”

“d) Psikolog, diyetisyen, biyolog, eczacı kadrolarına atanabilmek için, atanacak unvana ilişkin en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,”

“(2) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelin, en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanmaları, sözlü sınava ilişkin hükümleri hariç olmak üzere bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yaptırılacak unvan değişikliği sınavı sonundaki başarı sıralamasına göre gerçekleştirilir.” Bent ve fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş olup;

~~“a) Mühendis, mimar, matematikçi, istatistikçi, fizikçi, kimyager, arkeolog ve çözümleyici-programlayıcı, kütüphaneci, sosyolog, grafiker kadrolarına atanabilmek için, atanacak unvana ilişkin en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,”~~

~~“d) Psikolog, diyetisyen, biyolog, eczacı, veteriner kadrolarına atanabilmek için, atanacak unvana ilişkin en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,”~~

~~“(2) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelin, en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin görevlere atanmaları, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yaptırılacak unvan değişikliği sınavı sonunda başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre gerçekleştirilir.” Ayrıca aşağıdaki fıkra eklenmiştir.~~

“(3) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar, unvan değişikliği sınavına katılmaksızın, öğrenimle ihraz edilen görevlere atanabilirler.”

Aynı Yönetmeliğin “Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı” bölümü 13 üncü maddesinin birinci, ikinci ve dördüncü fıkralarındaki;

“(1) Görevde yükselme sınavı, kurumun kadro imkânları ve hizmet ihtiyaçları esas alınarak ihtiyaç duyulan zamanda, sınava ilişkin konu başlıklarının da yer aldığı yayımlanacak bir emirle belirtilen tarihte Jandarma Genel Komutanlığı Personel Temin Merkezi Komutanlığı tarafından yapılabileceği gibi, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca, Millî Eğitim Bakanlığınca, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğünce veya yükseköğretim kurumlarından birine yazılı olarak yaptırılabilir. Unvan değişikliği sınavı ise; kurumca belirlenecek görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda yazılı olarak yaptırılır.

(2) Yazılı sınavlarda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır. Sözlü sınava alınacak personel için yazılı sınav başarı puanı 60 olarak uygulanır.”

“(4) Sözlü sınav; Şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere atanacaklardan yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro veya pozisyon sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.” Kısımları

~~“(1) Görevde yükselme sınavı, kurumun kadro imkânları ve hizmet ihtiyaçları esas alınarak ihtiyaç duyulan zamanda, sınava ilişkin konu başlıklarının da yer aldığı yayımlanacak bir emirle belirtilen tarihte Jandarma Genel Komutanlığı Personel Temin Merkezi Komutanlığı tarafından yapılabileceği gibi Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca, Millî Eğitim Bakanlığınca veya yükseköğretim kurumlarından birine yazılı olarak yaptırılabilir. Unvan değişikliği yazılı sınavı ise; kurumlarca belirlenecek görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda yaptırılır ve bu sınavlara katılacaklarda, kurumda veya öğrenim durumları ile ilgisi bulunmayan görevlerde belirli süre hizmet yapmış olma şartı aranmaz.~~

~~(2) Yazılı sınavlarda 100 üzerinden en az 60 puan alanlar başarılı sayılır.”~~

~~“(4) Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.”~~ Olarak değiştirilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin “Sınav kurulu” bölümü 15 inci maddesinin birinci fıkrası “ (1) Sınav kurulu, atamaya yetkili amir veya görevlendireceği kişinin (Personel Temin Merkezi Komutanı) başkanlığında, Adli Müşavir veya görevlendireceği Şube Müdürü, Plan ve Koordinasyon Şube Müdürü, Sivil Memur ve İşçi Şube Müdürü ile Personel Yönetim Şube Müdürü olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Ayrıca aynı usulle yedek üye de seçilir.” Şeklindeyken; değişiklik ile beraber “(1) Sınav Kurulu, atamaya yetkili amir veya görevlendireceği kişinin (Personel Temin Merkezi Komutanı) başkanlığında, Hukuk Hizmetleri Başkanı veya görevlendireceği şube müdürü, İnsan Kaynakları Plan ve Personel Sistem Geliştirme Şube Müdürü, Sivil Memur ve İşçi Şube Müdürü ile Personel Yönetim Şube Müdürü olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Ayrıca aynı usulle yedek

” Olmuştur.

Bu yönetmeliğin “Yazılı sınav sonuçlarına itiraz” bölümü 18 inci maddesinin ikinci fıkrasındaki “(2) Yapılan sınavlarda hatalı sorulara tekabül eden puanlar eşit şekilde diğer sorulara dağıtılır.” Hükmü “(2) Yapılan sınavlarda hatalı sorulara tekabül eden puanlar eşit şekilde diğer sorulara dağıtılır. Ancak, yazılı sınav sorularının %10’undan fazlasının hatalı olduğunun itiraz üzerine veya herhangi bir şekilde tespit edilmesi hâlinde sınav iptal edilir ve en kısa sürede yeni sınav yapılır.” Şeklinde değiştirilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin “Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavını kazananların atanması” bölümü 19 uncu maddesinin ikinci, dördüncü ve beşinci fıkraları da değiştirilmiştir.

“(2) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavı sonucunda atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasına göre atanır.”

“(4) Başarı puanı, şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer kadrolara atanacaklar için yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması; diğer kadrolara atanacaklar için yazılı sınav puanı esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumun resmi internet sitesinde ilan edilir.

(5) Yazılı veya sözlü sınav sonucunda başarı puanlarının eşit olması halinde sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara

öncelik verilir.” Şeklindeki kısımları;

“(2) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucunda atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.”

“(4) Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumun resmî internet sitesinde ilan edilir.

(5) Başarı puanlarının eşit olması hâlinde sırasıyla;

- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilir.” Şeklinde değiştirilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin “Görev grupları arasında geçişler” bölümü 22 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent ile aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“c) Avukat unvanlı kadrolardan hukuk müşaviri unvanlı kadrolara yapılacak atamalarda bu Yönetmeliğin sınava ilişkin hükümleri uygulanmaz.”

“(2) Bu Yönetmelik kapsamında bulunan ve doktora öğrenimini bitiren personelden, atama yapılacak görev için aranan ve bu Yönetmeliğe göre hesaplanan hizmet süresine sahip olmaları ve aranan öğrenim şartını taşımaları kaydıyla ihraz ettikleri unvanlar ile uzman veya aynı düzeydeki görevler ile daha alt görevlere sınavsız atanabilirler.”

Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki 23 ve 24 üncü maddeler eklenmiş ve diğer maddeler buna göre teselsül ettirilmiştir.

“Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâller

MADDE 23 - (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâllerde, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Naklen atamalar

MADDE 24 - (1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Ancak, bu şekilde atanacaklarda bu Yönetmelikte o kadro veya unvan için öngörülen kurumda belirli bir süre çalışmış olmak şartı dışında kalan tüm şartlar aranır.

(2) Diğer personel kanunlarına tabi olanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi görevlere atanmalarında; ihraz ettikleri unvanlar, aynı unvanın olmaması hâlinde öğrenim durumu ve ihraz ettiği unvanla birlikte atanacağı unvan ve Devlet Personel Başkanlığının olumlu görüşü dikkate alınır.”

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA