

İşçi Hakkına 5 Yıl Şoku!

Hükümetin taşeron işçilerle ilgili taslağının bir maddesi ‘tüm işçileri’ ilgilendiriyor. İşten ayrılanların geriye dönük dava açma süresi 5 yıldan 1 yıla inecek. İlk 1 yıl içinde dava açmayanın hakkı yanacak - 10.05.2014

Hükümetin taşeron işçilerle ilgili taslağında ayrıntılar ortaya çıkmaya başladı. Taslağa göre pek çok kamu kurumunda taşeronlar için normal sözleşme süresi 3 yıla çıkacak. Düzenleme ile tüm işçileri ilgilendiren değişiklikler de gelecek. Buna göre işten ayrılanların geriye dönük dava açma süresi 5 yıldan 1 yıla inecek. İşverenden mahkeme yoluyla tazminat isteyenler yargıcın önüne belirli bir maddi taleple çıkacak.

Edinilen bilgiye göre taslakta, işten ayrılan tüm işçileri ilgilendiren bir düzenleme yapıldı. Taslakla iş kanununa eklenen maddeye göre iş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin ücret alacaklarına ilişkin uyuşmazlıklarda dava açma süresi iş sözleşmesinin sona erdiği tarihinden itibaren 1 yıllla sınırlanacak. Buna göre, işten ayrılanların geriye dönük dava açma süresi 5 yıldan 1 yıla inecek. Fazla mesai, kullanmadığı izin gerekçeleriyle açılan iş davaları da düzenlemeden etkilenecek. İşten kendi isteğiyle ayrılan ya da atılan işçi, 1 yıl içinde dava açacak, işten ayrılmadan önceki 5 yılına ilişkin alacakları ile ilgili talepte bulunabilecek.

İşçi zararını beyan edecek

Taslağa göre, iş uyuşmazlığından kaynaklanan davalarda, talep konusu ve talep tutarı para davala dilekçesinde açıkça belirtilmek zorunda olacak. Halihazırdaki işçi-işveren anlaşmazlıklarında hakimın kanaatine bırakılan alacak talepleri yerini somut taleplere bırakacak. Açık, somut ve miktar belirtilen talepler üzerinden başvuru yapacak olan işçi, hangi düzenlemeden ne kadar maddi kaybı olduğunu mahkemeye sunmakla sorumlu olacak.

Önce SGK sonra dava

Yeni taslağa göre, işverenle sosyal güvenlik anlaşmazlığı yaşayan işçi, akde bağlı çalışma süresi tespiti dışında dava açmadan önce SGK'ya başvuracak. Başvurunun SGK tarafından reddedilmesi ya da 90 gün içinde karara bağlanmaması halinde dava açılabilir.

3 yıllık sözleşme şartı

Taslağa göre pek çok kamu kurumunda taşeronlar için normal sözleşme süresi 3 yıla çıkacak. Temizlik ve güvenlik elemanlarını kapsamayacak düzenleme uyarınca, taşeron şirketle anlaşılan kamu idaresi, üst yöneticinin onayıyla kısaltılabilecek. Taşeronla anlaşılan kuruluşlar, taşeron işçilerin ücretlerinin ödenip ödenmediğini her ay kontrol edecek. Ödenmeyen taşeron işçi ücretleri, taşeron işçinin hakedişinden kesilerek işçinin banka hesabına yatırılacak. Taşeron işverene haciz gelmesi halinde önce işçi alacakları tahsil edilecek.

Taşeronda top artık Maliye'ye geçecek

Bakanlıkların taşeron anlaşmalarında da Maliye Bakanlığı yetkili olacak. Sağlık Bakanlığı gibi yoğun taşeron işçi çalıştıran bakanlıklar için taşeron ihalesi türlerini belirlemek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'ndan görüş alınacak, Maliye Bakanlığı'nın teklifi ile Bakanlar Kurulu yetkili olacak. Taşoran toplu sözleşmelerinde ise kamu işveren sendikası, yani devlet belirleyici olacak.

milliyet.com.tr

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA