

İş Kazası Meslek Hastalığı Hastalık ve Analık Sigortasından Sağlanan Haklar

5510 Sayılı Kanuna göre; 4. maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalının(Eski SSK ve Bağ-Kur sigortalıları), iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, hastalık halidir. - 02.05.2016

İŞ KAZASI MESLEK HASTALIĞI HASTALIK VE ANALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR

Sigortalıların çalışamayıp istirahatli olduğu günler için Devlet tarafından bir takım haklar sunulmaktadır. Öncelikle “**Hastalık Hali**” ve “**Analık Hali**” ni sizlere anlatalım.

HASTALIK VE ANALIK HALİ

5510 Sayılı Kanuna göre; 4. maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalının(Eski SSK ve Bağ-Kur sigortalıları), iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, **hastalık halidir.**

5510 Sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri **analık hali** kabul edilir.

İŞ KAZASI, MESLEK HASTALIĞI, HASTALIK VE ANALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR

Kanunun 16. maddesine göre, iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasından sigortalıya, **geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği** verilir.

Analık sigortasından sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, bu Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalılardan; kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine, her çocuk için, yaşaması şartıyla, doğum tarihinde geçerli olan ve Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden **emzirme ödeneği** verilir.

Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için, Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının;

(a) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması,

(b) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması, şarttır.

Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan Kanunun 9. maddesine göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinden yararlandırılır.

Kaynak:iskanunu.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA