

İş Kazası Geçiren İşçinin Kaza Geçirdiği Günün SGK Gününü Bildiriyor Musunuz?

6331 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde; İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde elektronik ortamda bildirme zorunluluğu bulunmaktadır. -

27.04.2016

İş kazası geçiren işçinin kaza geçirdiği günün SGK gününü bildiriyor musunuz?

Yazımın konusu İş kazası geçiren işçinin kaza geçirdiği günün sigorta priminin ödenip ödenmeyeceğine dair detaylar olacaktır. Lakin öncelikle İş kazasının ne olduğunu bir hatırlayalım.

6331 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde; İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde elektronik ortamda bildirme zorunluluğu bulunmaktadır.

5510 sayılı kanunun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre iş kazası;

- 1.Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- 2.İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- 3.Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

4.Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

5.Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

İş kazası geçiren işçi hastaneye tedavi için gittiğinde maruz kaldığı kazanın işyerinde olup olmadığı sorulur. İşyerinde olması gibi bir durumda hastane iş kazası olarak işlemlere devam eder. Akabinde ise işçiye verilen geçici iş göremezlik belgesi ile işçinin istirahatının başladığı ve bittiği tarihi içeren bir rapor verilir. Örnekle devam edelim; 03.01.2016 tarihinde saat:10:00'da iş kazası geçiren bir işçiye hastanenin vereceği rapor 03.01.2016 yani iş kazasının olduğu tarih olacaktır.

İşçi bu raporu işverene ya da vekiline getirdiği zaman işlemler nasıl devam edecektir?

Raporunu işverene getiren işçinin iş kaza raporu ile ilgili çoğunlukla herkesin yaptığı raporun başlangıç tarihi itibariyle yani 03.01.2016 tarihinden itibaren işçiye raporlu göstermektir. Bu konuya dikkat çekmek istedim;

İş kazasından dolayı rapor alan işçi çalışırken iş kazası geçirdiği için kurumun denetmenleri-müfettişleri iş kazasıyla ilgili incelemelerini yaparken kazanın oluş şekli, işverenin ihmali, işçinin ihmali gibi durumları incelemenin yanında işçinin iş kazası geçirdiği günün sigorta priminin de ödenip ödenmediğine dikkat etmektedirler. Bazı işverenler ise sonucunda 1 gün eksik, ek verilip düzeltilir diye düşünmektedir.

Yaptırımını ağır!!

İşveren işçinin iş kazası geçirdiği güne ilişkin rapor getirdiği için işverende haklı olarak raporun başlama tarihini dikkate almaktadır. Lakin kurumun müfettişlerinin bakış açısı bu şekilde değildir. İşçi kaza geçirdiği gün çalıştığı için o günün sigorta priminin ödenmesini istiyor. Örneğimizden yola çıkarsak; 03.01.2016 tarihinde iş kazası geçiren işçinin, iş kazası incelemesi Kasım 2016 tarihinde sonuçlanmış olsun. Müfettiş raporunda da hizmet listesinin usulüne uygun düzenlenmediğinden yola çıkılarak 2 asgari ücret($1.647 \times 2 = 3.294$) ceza kesilecektir. Sonrasında bu ceza kesildikten sonra işverenin Ocak 2016 ve Kasım 2016 tarihine kadar faydalanmış olduğu %5 prim indimi de iptal olacaktır. Bu işyerinde 10 işçi çalıştığını düşünürsek ve bunların hepsinin asgari ücretli çalışan olduğunu dikkate alırsak ;

1.647*10 işçi :16.470 (Prime Esas Kazanç)

16.470*5%: 823,50 (%5 indirim tutarı)

823,50*11 ay: 9.058,50 (%5 indirimin 11 aylık tutarı)

Kuruma ödenecek toplam tutar: 9.058,50+3.294: 12.352,50 TL

Sonuç olarak;

İş kazası geçiren işçilerin geçici iş göremezlik ödenekleri kaza geçirdikleri günden itibaren ödenmektedir. Dolayısıyla benim görüşümde; İş göremezlik ödeneği kazanın olduğu günden başladığı için kurum işçinin o günü için ödenek ödediğinden dolayı kaza geçirdiği günün prim günü olarak bildirilmesinin tezatlık oluşturacağı yönde olacaktır. Kurumun bakış açısı ise işçi çalıştı o günün primini de ödeyeceksin şeklindedir.

Okurlarıma tavsiyem sonrasında hem idari para cezası hem de faydalanılan indirimlerden olmamak adına iş kazası geçiren işçilerin kaza geçirdikleri günün primini ödemeleri menfaatlerine olacaktır.

Kaynak : tanerozdemir.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA