

İş Kazalarını Önlemenin Yolu, İşverenin - İşçinin Kurallara Uyması

Son zamanlarda işverenler iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili son çıkan yasa ve mevzuatları yakından takip etmekte ve bu konudaki düzenlemelere uygun davranmak ve yükümlülüklerini yerine getirmek için firmalarında risk analizi, eğitimler, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanından destek almak vs konularında pek çok faaliyet yürütmektedirler. İşyerlerinin iş sağlığı güvenliği konusunda yürüttüğü faaliyetler işçiye fayda sağlayarak bu konudaki bilincini arttırmakla beraber, bir takım sorumluluklar da yüklemektedir. İşçi aldığı eğitimler doğrultusunda görevini ifa ederken iş sağlığı güvenliği yükümlülüklerine uyarak hareket etmeli, işverenin bu konudaki uyarı ve işyeri düzenlemelerine uymalıdır. - 16.03.2014

Firma içinde düzenlenen iş sağlığı güvenliği kurallarının faydalı netice vermesinin en önemli anahtarlarından biriside önlem alma ve kurallara uyma arsında dengenin sağlanmasıdır.

Bu konudaki Yargıtay 10. HD' nin E.2013/12459 ve K2013/14562 sayılı kararı da söz konusu dengenin korunmasının önemini vurgular niteliktedir. Söz konusu davanın konusu trafik iş kazası nedeni ile ölen sigortalının eşine bağlanan gelir sebebi ile uğranılan Kurum zararının tahsili istemine dair açılan rücuen tazminat davasıdır. Mahkemece davanın kabulüne karar verilmiştir. Davada belediye şoförü olarak çalışan sigortalının %100 kusurlu olduğu belediyenin ise işleten sıfatıyla %50 sorumlu olduğu kabul edilmiştir.

Yargıtay özetle ; "Dava, rücuen tazminat istemine ilişkindir. 506 Sayılı Kanun'un 26. maddesine dayalı olarak açılan davalar, kusur sorumluluğu ilkesine dayanmaktadır. Kusur durumu saptanırken, iş güvenliği mevzuatına göre hangi önlemlerin alınması gerektiğinin, bu önlemlerin işverence alınıp alınmadığının ve alınmış önlemlere sigortalı

işçinin uyup uymadığının 4857 Sayılı Kanunun 77. maddesi hükmü doğrultusunda raporda tartışılması gerekir. Mahkemece, konusunda ve iş güvenliği alanında uzman bilirkişilerden oluşan ve işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatına uygun kusur durumlarını saptayan kusur raporu alınarak ve sonucuna göre karar verilmesi gerekir.” gerekçesi ile mahkeme kararının bozulmasına karar vermiştir. Yargıtay kararında da vurgulandığı üzere meydana gelen iş kazalarında işçi ve işverenin kusurları araştırılırken alınan önlemler ve önlemlere uygulamadaki kusurlar önem taşımaktadır.

aliyuksel@aliyuksel-hilmiozalp.av.tr

<http://www.dunya.com/is-kazalarini-onlemenin-yolu-isverenin-iscinin-kurallara-uyyasi-155215yy.htm>

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA