

Hizmet Alımı İle Çalıştırılan Personele Harcırak Ödenebilir Mi?

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırak Kanununun "Memur veya hizmetli olmayanların harcırakı" başlıklı 8'inci maddesinde; - 07.02.2017

"Memur veya hizmetli olmadıkları halde bu Kanuna tabi kurumlarca geçici bir görev ile görevlendirilenlere verilecek yol masrafı ve gündelik, bunların bilgi seviyeleri ve faaliyet sahaları ile mahalli şartlar dikkate alınarak 4'ncü dereceye kadar olan memurlardan herhangi birine verilen yol masrafı ve gündeliğe kıyasen ilgili kurumca takdir olunur.

Ancak, ilgili Bakanlığın teklifi ve Maliye Bakanlığının olumlu görüşü üzerine, bu gibi kimselerden icap edenlere 4'ncü dereceden daha yüksek memurlara ödenebilecek yol masrafı ve gündelik verilebilir.

Sözleşmeli olarak çalıştırılıp da sözleşmelerinde verilecek harcırak belirtilmiş olan kimseler hakkında bu madde hükmü uygulanmaz." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, anılan maddenin gerekçesinde ise; "Bu madde memur veya hizmetli sıfatım haiz olmadıkları halde kurumlarca her hangi bir muvakkat vazife ile görevlendirilecek kimselere ne suretle harcırak verileceği hükmünü ihtiva eylemekteydi. Filhakika resmî bir vazifesi olmayan birçok şahıslara herhangi bir mevzuda fikir ve mütalâalarından veya ihtisaslarından faydalanılmak üzere kurumlarca zaman zaman ihtiyaç duyulmaktadır. (Meselâ: Dış ticaret rejimi hakkındaki mütalâaları alınmak üzere celbolunan ticaret erbabı ile Sağlık Şûrasına iştirak eden serbest doktorlar gibi) bu gibi kimselere verilecek yevmiye ve icabı hale göre yoi masrafının bunların içtimaî durumları, bilgi seviyeleri ve meslekleri ile vazife görülen yerin mahallî şartları ile yakından alâkadar olması bakımından muayyen bir miktarla tahdidi doğru olamayacağından azami bir haddi aşmamak üzere ilgili dairenin takdirine bırakılması muvafık görülmüştür. Ancak bazı istisnai haller göz önünde bulundurularak Maliye Vekaletinin tasvibi ile daha fazla harcırak verilebilmesi imkanları da maddede ayrıca derpiş olunmuştur." hükmüne yer

verilmiştir.

Kanunun gerekçesine istinaden örneğin Üniversite öğrencilerinden oluşan ve Üniversiteyi temsil eden futbol, basketbol takımlarının da harcırahı ödenebilecektir. Ayrıca ihtisaslarından faydalanan hizmet alımı personel(Teknik personel, temizlik, aşçı vs.) içinde harcırah ödenebilecektir.

Yukarıda belirtilen mevzuat hükmünden de anlaşılacağı üzere, kurumların görev alanına giren hizmetleri genel olarak kadrolarına dâhil memur ve hizmetlilere yaptırımları esas olmakla birlikte ihtiyaç duyulması halinde, memur ve hizmetli olmamakla birlikte kendi uzmanlık alanları ile ilgili olmak üzere, fikir ve mütalâalarından veya ihtisaslarından faydalanan söz konusu kişilere de harcırah ödenebilme imkânı bulunmaktadır.

Sayıştay Temyiz Kurulunun 19.04.2016 tarih ve 41814 sayılı kararında; "memur veya hizmetli olmamakla beraber kurumlarca geçici bir vazife ile görevlendirilen kişilere yurt dışında geçirdikleri günler ile ilgili konaklama bedeli ödenmesinde mevzuata aykırı bir husus bulunmamaktadır." denilmek suretiyle yukarıda açıkladığımız mevzuat hükümlerini destekler nitelikte bir açıklama yapılmıştır.

Ayrıca Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 10.04.2015 tarih ve 3573 sayılı görüşü de bu yöndedir.

Kaynak: serhattaspinar.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA