

Görevde Yükselme Sınavı Yedek Listesi En Az ve En Çok Kaç Kişilik Olur?

Kamu kurum ve kuruluşları, görevde yükselme veya unvan değişikliği kapsamındaki kadroları için sınav açtıklarında, sınav sonucunda başarılı olanlara ilişkin asıl listenin yanı sıra yedek liste de açıklayabiliyor. - 11.03.2017

Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavları neticesinde yedek liste açıklanması da mümkün olmakla birlikte, yedek listeye ilişkin bazı sınırlamalar da söz konusudur.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında yedek liste

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğe göre; görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarında (yazılı ve sözlü sınav neticesinde) başarılı sayılmak için gerekli puanı alanlar için, başarı sıralarına göre asıl listenin yanı sıra yedek liste de belirlenebiliyor.

Yedek listede yer alacak aday sayısı

Yönetmelikte yer alan düzenlemeye göre;

*Yedek liste belirleyip belirlememe konusunda, ilgili kurumların takdir yetkisi vardır.

*Yedek liste oluşturulması durumunda, bu listede yer verilecek adayların da söz konusu sınavda başarılı sayılmak için gerekli puanı almış olmaları gerekir.

*Duyurulan kadro sayısı kadar adaya asıl listede yer verilmeden yedek liste oluşturulmaz.

*Yedek liste açıklanması durumunda, bu listede en az 1 kişi olur.

*Yedek liste açıklanması durumunda, bu listedekilerin sayısı en çok, asıl listede yer alan aday sayısı kadar olur.

Kaynak: memurunyeri.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA