

Geçici İş Göremezlik Ödeneğine Esas Sağlık Raporu Nasıl Olmalı?

Sigortalıların çalışmaya devam edemedikleri hastalıklar hallerinde rapor parası alabilmeleri bu durumlarını istirahat raporlarıyla belgelemeleri halinde mümkün olabiliyor. - 16.11.2016

Geçici İş Göremezlik Ödeneğine Esas Sağlık Raporu Nasıl Olmalı?

Sigortalıların çalışmaya devam edemedikleri hastalıklar hallerinde rapor parası alabilmeleri bu durumlarını istirahat raporlarıyla belgelemeleri halinde mümkün olabiliyor.

İstirahat raporlarının usulüne uygun olması gerekiyor, aksi halde sigortalı açısından hak kayıplarına neden olabiliyor.

Bu bakımdan da SGK'nın son 2016/21 sayılı Genelgesi ışığında ilk olarak bahse konu raporların SGK ile sözleşmeli ya da sözleşmesiz sağlık hizmeti sunucularında Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekimlerce düzenlenmesi gerektiğine işaret ederek konuya girelim.

Ayaktan tedavilerde hizmet akdiyle bir veya daha fazla işveren tarafından çalıştırılan sigortalıya tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün istirahat verilmesi mümkün bulunuyor.

Eğer istirahat sonrasında kontrol muayenesi raporda belirtilmiş ise toplam süre 20 günü geçmemek kaydı ile istirahat uzatılabiliyor ve 20 günü aşan istirahat raporlarının sağlık kurulunca verilmesi gerekiyor.

Sağlık hizmet sunucusu hekimi tarafından verilen karma istirahat raporlarında hastanın taburcu olduğu tarihin, yatarak tedavinin bittiği tarih olarak işleme alınması gerekmekte olup, ayakta istirahat başlangıç tarihinin taburcu olduğu tarihi takip eden gün olarak girilmesi gerekiyor.

Rapor Bitimi Tatile Denk Gelirse

Kâğıt ortamında düzenlenen ve kontrollü verilen raporlarda kontrol tarihinin hafta sonu veya resmi tatil günlerine denk gelmesi halinde tatilin sona erdiği, sigortalının sağlık hizmet sunucusuna başvurduğu ilk iş gününde, söz konusu sigortalının istirahatinin devamına gerek duyulması halinde “geçen günlerin istihattan sayılması” ifadesinin raporda mutlaka yer alması gerekiyor.

Zaten e-Ödenek programı hastane modülünde düzenlenen ve kontrollü verilen raporlarda kontrol tarihinin hafta sonu veya resmi tatil günlerine denk gelmesi halinde hekimlerin rapor kontrol tarihinin hafta içi günlere veya mesai günlerine denk gelmesi yönünde uyarılmaları sağlanıyor.

Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresinin sigortalının tedavi altına alındığı tarihten başlamak üzere 6 ayı geçmemesi gerekiyor. Tedaviye devam edilmesi hâlinde malullük hâlinin önlenebileceği veya önemli oranda azaltılabileceği sağlık kurulu raporu ile tespit edilirse bu süre uzatılabiliyor.

40 Gün Sınırı Var

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA