

Fazla Çalışmada İspat ve İşçi Tarafından Fazla Çalışmanın İspatlanamaması

22. Hukuk Dairesi'nin 2013/32473 E. Ve 2015/8259 K. sayılı kararında fazla çalışma ve fazla çalışmanın ispatı hususları ile kıdem tazminatı ve diğer işçilik alacaklarının hesabı yönünden ücrete ilave edilen yemek yardımı miktarının tespiti hakkında değerlendirmeler yapılmıştır. - 12.06.2016

Söz konusu Yargıtay kararına konu olayda davacı vekili, davalıya ait işyerinde aşçı olarak çalıştığını, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı neden olmadan feshedildiğini belirterek müvekkilinin ihbar ve kıdem tazminatı, yıllık izin ücreti, asgari geçim indirimi, fazla mesai, hafta tatili ve genel tatil ücreti alacaklarının tahsiline karar verilmesini istemiştir.

Yazının devamı için [tıklayınız](#).

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA