

Fazla Çalışma Ve Fazla Sürelerle Çalışma Nedir?

Tüm yönleriyle fazla çalışma - 29.12.2014

İş Kanununun 41. maddesine istinaden çıkarılan İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinde ,

- Fazla çalışma, “İş Kanununda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık 45 saati aşan çalışmalar”

- Fazla sürelerle çalışma ise “Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle 45 saatin altında belirlendiği durumlarda bu çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmalar”

Olarak tarif edilmiştir.

...

Yarım saatin altındaki fazla çalışmalar/fazla sürelerle çalışmalar yarım saat olarak kabul edilir

Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sürelerinin hesabında yarım saatten az olan süreler yarım saat, yarım saati aşan süreler ise bir saat olarak dikkate alınmaktadır.

...

Fazla süreli çalışma ve fazla sürelerle çalışma için ödenecek zamlı ücret farklı hesaplanır

Her bir saat;

- Fazla çalışma için ödenecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli,

- Fazla sürelerle çalışma için ödenecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmibeş

yükseltilmesi suretiyle bulunur.

Diğer taraftan, haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle 45 saatin altında belirlendiği durumlarda, normal çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmalar her ne kadar fazla sürelerle çalışma olarak kabul edilse de, 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma olarak kabul edilir.

Dolayısıyla, 45 saate kadar olan fazla sürelerle çalışma için ödenecek ücret, yüzde yirmi beş; 45 saati aşan fazla çalışmalar için ödenecek ücret % elli artırılmak suretiyle ödenir.

...

İşçi isterse fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma karşılığında zamlı ücret yerine, çalışmalarının karşılığını serbest zaman olarak da kullanabilir

Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak da kullanabilir.

Ancak işçinin hak ettiği serbest zamanı her halükarda altı ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanması gerekir. Tatil ve izin günlerinde ise serbest zaman kullandırılmaz.

...

Bazı işçilere fazla çalışma yaptırılamaz

- 18 yaşını doldurmamış işçilere,

- Sağlıklarının elvermediği hekim raporu ile belgelenen işçilere,

- Gebe, yeni doğum yapmış ve çocuk emziren işçilere,

- Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçilere

Fazla çalışma yaptırılmaz.

...

Fazla çalışma ve fazla süreli çalışma için işçinin onayı şart

Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin her yılın Ocak ayında yazılı onayının alınması ve bu onayın işçi özlük dosyasında saklanması gerekir.

<http://www.muhasbeweb.com/>

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA