

Çok rapor alan işçi işten çıkarılabilir mi?

İsa KARAKAŞ İş Hukuku ve İş Güvenliği BaşUzmanı - 05.09.2015

İşçinin derli toplu yaşamaması, kasdı ve kusurundan kaynaklanan hastalıkları hariç olmak üzere Hizmet akdinin işveren tarafından sağlık nedenlerine dayalı devamsızlıklar kapsamında belirli koşullarda feshi mümkündür.

Bunun için olmazsa olmaz koşul; rapor süresinin çalışma süresine bağlı olarak belirlenen bildirim süresini en az 6 (Altı) hafta aşması, zorunlu bulunmaktadır. Bu durumda Hizmet akdinin feshi sonucunda en az bir yıllık kıdemi olan işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

http://www.muhasibeweb.com/haber_detay.php?id=4212_Cok-rapor-alan-isci-isten-cikarilabilir-mi

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA