

Bir Kadroda Görevlendirilmek Memur İçin Hak Doğurur Mu?

Devlet memurlarının, görev yaptıkları kurumun aynı ya da farklı yerlerdeki birimlerinde vekaleten veya geçici olarak görevlendirilmesi mümkün olmakla birlikte, bu memurların görevlendirmesinin kurumları tarafından kaldırılması da söz konusu olabilmektedir. - 20.09.2014

Aynı kurum içerisinde özellikle yönetici kadroları Devlet memurlarına gördürülmekte (vekalet, geçici görev gibi) ve bu kadrolara asaleten atama yapılacağı zaman ya da atama yapılmadan da ilgili memurların bu kadrolardaki görevlendirmeleri kaldırılabilir.

Memurların aynı kurum içerisinde geçici görevlendirilmesi konusu 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda özel olarak düzenlenmemiş olmakla birlikte, Kanunun çeşitli hükümlerinde memurların kurum içerisinde geçici görevlendirilmelerine imkan veren ifadeler yer almıştır. Memurların vekaleten görevlendirilmesi husus ise 657 sayılı Kanunda düzenlenmiştir.

Geçici görevle ya da vekaleten bir görevi yürütmek üzere görevlendirilenlerin, bu görevlendirmelerinin kurumları tarafından kaldırıldığı bazı durumlarda, ilgili personelin “görevlendirmenin kaldırılması” işlemine karşı idari yargı yerlerinde dava açtıkları da görülebilmektedir.

Örnek olay

Valilik oluru ile Öğretmen Evi Müdürü olarak görevlendirilmiş olan Devlet memurunun, bu görevlendirmesinin iptal edilmesi üzerine, ilgili memur tarafından dava açılmıştır.

Davaya bakan İstanbul 1. İdare Mahkemesi; yerleşmiş yargı içtihatlarına göre geçici olarak görevlendirmelerin 6 aylık süre ile sınırlı olduğunu ve hizmet gereklerine yönelik

ve kamu yararı amaçlı olarak gerçekleştirilmesi gerektiğini, oysa davacının geçici görevlendirilmesinin 12 yıla yakın bir süre devam ettiğini, dolayısıyla bu görevlendirmenin geçici olma özelliğinin çok ötesine geçtiği ve artık naklen atama niteliğine büründüğünün kabulünün zorunlu olduğunu belirterek, görevinde başarılı olan davacının görevinden alınması işleminin iptaline Karar vermiştir.

Davalı idarenin temyiz talebini değerlendiren Danıştay 2. Dairesi ise;

-Vekaleten atama konusunun 657 sayılı Kanunda düzenlendiğini ancak aynı kurum içinde geçici görevlendirme Kanunda söz edilmediğini,

-Geçici görev hususu düzenlenmemiş olmakla birlikte, kurumların mevzuatla belirlenmiş olan göreve alanı içinde yer alan "geçici" nitelikteki bir hizmeti ya da henüz örgütsel alt yapısı oluşturulmamış ve bir kadro ile ilgilendirilmemiş olan "yeni bir kamu hizmetini" yürütmek amacıyla durumu uygun olan kamu görevlilerini uzmanlıklarından yararlanmak amacıyla "kadroları ile hukuki bağlarını sürdürmek ve belli bir süre ile sınırlı olmak üzere" geçici olarak görevlendirme yoluna gidebildiklerini,

-Vekalet ve geçici görevlendirmenin, hizmet gereklerinden kaynaklanan geçici uygulamalar olduğu, asıl olanın ise yönetim ve memuriyet kadrolarına, yasal koşulları taşıyanları kariyer ve liyakat ilkelerine uyularak atanmaları olduğunu,

-Vekalet veya geçici görevlendirme yoluyla yapılan görevlendirmelerin, yönetim ve memuriyet kadrolarına atama yapılmak suretiyle sona erdirilebileceğini,

-Davacının görevlendirmesi uzun yıllar devam etmiş ise de, söz konusu bu görevlendirmenin mahiyeti itibarıyla davacı açısından kazanılmış hak teşkil etmeyeceği gibi görevlendirme müessesesinin asaleten atamayı engeller mahiyette kullanılamayacağını

belirterek, asaleten atama yapılmak suretiyle davacının görevlendirilmesinin sona erdirilmesinde hukuka aykırılık bulunmadığına Karar vermiştir.

kamuajans.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA